



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านบริการวิชาการและรับใช้สังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีพันธกิจในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นแรงสำคัญในการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ เล็งเห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของบุคลากรที่ได้เสียสละแรงกาย แรงใจและสติปัญญาในการทำงานเพื่อบริการวิชาการและรับใช้สังคม สมควรได้รับการยกย่องการเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ผู้อื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดการพัฒนาอย่างเต็มที่และต่อเนื่องอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงออกประกาศกำหนด หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานด้านบริการวิชาการและรับใช้สังคมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
“คณะกรรมการ”	หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านบริการวิชาการและรับใช้สังคม
“ส่วนราชการ”	หมายถึง คณะ สำนัก สถาบันหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย
“ผู้บริหาร”	หมายถึง คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าสำนักงาน
“บุคลากร”	หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ อาจารย์ประจำตามสัญญา ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ข้อ ๒ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

๒.๑ เป็นผู้ปฏิบัติราชการประจำในมหาวิทยาลัยต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและสังคม

๒.๓ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษหรืออยู่ระหว่างการลงโทษสอบสวนทางวินัยหรือถูกร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่อันมิชอบ

ข้อ ๓ ลักษณะของผลงานดีเด่น

๓.๑ เป็นผลงานที่เสร็จสมบูรณ์แล้ว หรืออยู่ระหว่างการดำเนินงาน นับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ ต้องเป็นผลงานบริการวิชาการและรับใช้สังคมที่มีความโดดเด่นและส่งผลกระทบต่อเชิงบวก อาทิ ส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น วิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม ช่วยแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาอาชีพ และส่งเสริมรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชนในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

๓.๓ ต้องไม่เป็นผลงานที่ได้มาจากการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือซ้ำซ้อนกับผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัยหรือผลงานจากการรับทุนวิจัย

๓.๔ สามารถส่งผลงานบริการวิชาการและรับใช้สังคมที่อยู่ในช่วงเวลา ตามข้อ ๓.๑ ได้มากกว่า ๑ ผลงาน

ข้อ ๔ ประเภทและจำนวนรางวัล บุคลากรดีเด่น ด้านบริการวิชาการและรับใช้สังคม ทั้งหมด ๒๑ รางวัล ดังต่อไปนี้

คณะครุศาสตร์

(๑) ผู้บริหาร จำนวน ๑ รางวัล
(๒) บุคลากร จำนวน ๑ รางวัล

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(๑) ผู้บริหาร จำนวน ๑ รางวัล
(๒) บุคลากร จำนวน ๑ รางวัล

คณะวิทยาการจัดการ

(๑) ผู้บริหาร จำนวน ๑ รางวัล
(๒) บุคลากร จำนวน ๑ รางวัล

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๑) ผู้บริหาร จำนวน ๑ รางวัล
(๒) บุคลากร จำนวน ๑ รางวัล

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

(๑) ผู้บริหาร จำนวน ๑ รางวัล
(๒) บุคลากร จำนวน ๑ รางวัล

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

(๑) ผู้บริหาร จำนวน ๑ รางวัล
(๒) บุคลากร จำนวน ๑ รางวัล

คณะพยาบาลศาสตร์

(๑) ผู้บริหาร จำนวน ๑ รางวัล
(๒) บุคลากร จำนวน ๑ รางวัล

หน่วยงาน ระดับสำนัก / สถาบัน / กอง

(๑) ผู้บริหาร จำนวน ๓ รางวัล
(๒) บุคลากร จำนวน ๓ รางวัล

ระดับมหาวิทยาลัย

(๑) คัดเลือกจากรายชื่อและผลงานที่ส่วนราชการ ส่งพิจารณา จำนวน ๑ รางวัล

หมายเหตุ ผู้บริหารหรือบุคลากรมีสิทธิได้รับรางวัลไม่เกินคนละ ๑ รางวัล เท่านั้น

ข้อ ๕ การเสนอรายชื่อและผลงานเพื่อรับการคัดเลือก

ให้เจ้าของผลงานกรอกผลงานผ่านระบบการคัดเลือกของสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ที่หน้าเว็บไซต์ <https://asl.kpru.ac.th/> จากนั้นให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ จากนั้นให้จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาไปยังสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและผลงาน

ข้อ ๖ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านบริการวิชาการและรับใช้สังคม

ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทจากรายชื่อที่ส่วนราชการเสนอ ตามข้อ ๕ และเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบ แล้วจึงจัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านบริการวิชาการและรับใช้สังคม ประจำปี ๒๕๖๔

ข้อ ๗ การประกาศผลการคัดเลือกและการมอบรางวัล

๗.๑ ภายหลังจากที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านบริการวิชาการและรับใช้สังคม ประจำปี ๒๕๖๔ แล้ว มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและเว็บไซต์สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๗.๒ การมอบรางวัล

บุคลากรดีเด่นแต่ละประเภทจะได้รับโล่เกียรติคุณและใบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเชิดชูเกียรติและเป็นประวัติอันดีงามสืบไป ในวันที่คณะกรรมการกำหนดให้ทราบ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

Signature Code : F๖seilaT๑BNMKM๓๖w/V๑g

เอกสารแนบท้ายประกาศ

เกณฑ์การพิจารณาผลงานบริการวิชาการและรับใช้สังคมดีเด่น

มี = 5 คะแนน

ไม่มี = 0 คะแนน

รายการประเมิน	ผลประเมิน (คะแนนเต็ม 40)
1. เกิดประโยชน์สูงสุด มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ต่อชุมชน ท้องถิ่น ตำบล ด้านหนึ่ง หรือหลายด้าน เกี่ยวกับ ชุมชน วิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม อาชีพ เศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง คุณภาพชีวิต หรือ สุขภาพ	
2. ใช้ความเชี่ยวชาญหรือองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 สาขาวิชา และดำเนินการจาก ปัญหาและความต้องการของชุมชนเป็นฐาน	
3. มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน สามารถนำไปใช้พัฒนาการเรียนการสอน พัฒนานักศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะในศตวรรษที่ 21 ทักษะสังคม	
4. สามารถประเมินผลลัพธ์ที่เกิดกับชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม	
5. ประจักษ์ต่อสาธารณะ อาทิ นิทรรศการ ศูนย์เรียนรู้ เป็นต้นแบบทดลองในพื้นที่ บทความวิชาการ วารสาร สื่อสาธารณะ	
6. ชุมชน ได้รับรางวัลดีเด่น ระดับจังหวัด ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ จาก การเข้าไปพัฒนาของมหาวิทยาลัย	
7. เป็นผลงานที่มีคุณภาพ ชุมชนเกิดความรู้และทักษะใหม่ มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ เกิดผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ	
8. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชนในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชน	

เกณฑ์การพิจารณาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร

รายการประเมิน	ผลประเมิน (คะแนนเต็ม 10)
เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและสังคม และไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการลงโทษสอบสวนทางวินัยหรือถูกร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่อันมิชอบ	