

## แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการวิชาการ

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
ศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนามาตรฐานวิชาชีพ	6849000009	100,000	0	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 04, 4. การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ที่ : 04, 4.4 พัฒนาระบบและกลไกการจัดหารายได้ที่เป็นรูปธรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 38. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการหรือการให้บริการอื่น ๆ

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Public service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลิตภาพที่ดี

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ การผลิตบัณฑิตนักเรียนรู้ พัฒนาครู และการพัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs) : 4 Quality Education สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่ : 4.2 กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรระยะยาว (ประกาศนียบัตร) ที่มีมาตรฐานโดยผ่านการรับรองของหน่วยงาน สามารถก่อให้เกิดรายได้ และกำหนดเป็นภาระงาน (Work Load) ของบุคลากรทุกระดับ โดยเน้นการสร้างหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ สถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน

สถานภาพของงาน/โครงการ [ ] งานเดิม [ ] งานใหม่ [ ] โครงการเดิม [ X ] โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ [ ] งานตามพันธกิจ [ X ] พัฒนาเชิงกลยุทธ์ [ ] งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ [ X ] การเรียนการสอน [ X ] วิจัย [ ] อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ [ ] การเรียนการสอน [ ] กิจกรรมนักศึกษา

<p><b>1. หลักการและเหตุผล</b></p> <p>ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้ขอจดทะเบียนเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แล้วทั้งสิ้น 6 สาขา ดังนั้นภารกิจของศูนย์ต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสามารถเป็นผู้ทดสอบในสาขาที่ทางมหาวิทยาลัยยื่นขอเป็นศูนย์ทดสอบได้ และจัดการทดสอบให้กับกลุ่มเป้าหมายคือ นักศึกษาของมหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอก</p>	<p><b>2. วัตถุประสงค์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ พัฒนาบุคลากรและสถานประกอบการอุตสาหกรรมเป้าหมาย และระบบในการจัดหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองต่อกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอนาคต</li> <li>2. เพื่อส่งเสริมการหารายได้ของกับมหาวิทยาลัยฯ</li> </ol>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย**

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
<p>1. มีหลักสูตร (ระยะสั้น) ที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอนาคต เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p> <p>2. ศูนย์ฯ มีความพร้อมในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ บุคลากรและประชาชนทั่วไปให้มีทักษะมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทักษะวิชาการ และวิชาชีพ</p>	<p>1. สถานประกอบการและบุคลากรได้รับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันจากการพัฒนาทักษะ</p> <p>2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะที่เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>2. นักศึกษาและบุคคลทั่วไปสอบผ่านได้</p> <p>ไปรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถนำไปสมัครงานได้ตรงตามตำแหน่งงานที่ทางสถานประกอบการกำหนด</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนสถานประกอบการหรือบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>2. จำนวนหลักสูตร (ระยะสั้น) ที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอนาคต เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</li> <li>3. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านและได้รับไปรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือวิชาชีพ</li> <li>4. รายได้ที่ศูนย์ฯ ได้รับจากหลักสูตรและการบริหารทรัพย์สิน</li> <li>5. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม</li> </ol> <p>เชิงคุณภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1. ศูนย์ฯ สามารถดำเนินงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</li> <li>2. 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรระยะสั้น</li> </ol> <p>เชิงเวลา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2567</li> </ol>	<p>10 (แห่ง)</p> <p>3 (หลักสูตร)</p> <p>10 (คน)</p> <p>100,000 (บาท)</p> <p>60 (คน)</p> <p>80 (ร้อยละ)</p> <p>4 (คะแนน)</p> <p>12 (เดือน)</p>

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2567 ถึง วันที่ 30/09/2568

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2567								พ.ศ. 2568			
		เงิน อุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)					
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ				
1. นิทรรศการตลาดนัด หลักสูตรระยะสั้น	1 ครั้ง	30,000				30,000	1 ครั้ง	30,000										
2. บริหารจัดการศูนย์ฯ	4 ครั้ง	30,000				30,000	1 ครั้ง	3,500	1 ครั้ง	6,000	2 ครั้ง	20,500						
3. จัดอบรมหลักสูตร มาตรฐานฝีมือแรงงาน	3 ครั้ง	40,000				40,000	1 ครั้ง	15,000	1 ครั้ง	10,600	1 ครั้ง	14,400						
รวม		100,000				100,000	3	48,500	2	16,600	3	34,900	0		0			

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะที่เพิ่มขึ้น พร้อมสู่การแข่งขัน มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น ภายในระยะเวลา 1 ปี
2. ผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพร้อมปฏิบัติงานให้กับสถานประกอบการ
3. สถานประกอบการได้ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ
4. มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น

6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
1.ประเมินจำนวนผู้เข้ารับการ อบรม 2.ประเมินรายได้ที่ทางศูนย์ฯได้รับ 3.ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้า รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานที่มีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 ขึ้นไป	1. สถานประกอบการ 2. ผู้สนใจทั่วไป 3. ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน 4. เจ้าหน้าที่ศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	1.ใบสมัครเข้าทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน 2.รายได้ = ค่าสมัครเข้ารับการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - (ค่าผู้ทดสอบ + ค่าวัสดุที่ใช้ในการ อบรมและทดสอบ + ค่าไฟ) 3.แบบสอบถามความพึงพอใจ	1.นับจำนวน 2.คำนวณรายได้ รายรับ และรายจ่าย 3.ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ร้อยละ	1.ไม่น้อยกว่า 30 คน 2.ไม่น้อยกว่า 50,000 บาท 3.ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
8, เงินอุดหนุน	100,000	<p><b>ค่าตอบแทน จำนวน 33,600 บาท</b>  <b>กิจกรรม</b> อบรมหลักสูตรมาตรฐานฝีมือแรงงาน                      - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 4 ครั้ง ๆ ละ 1 คน จำนวน 12 ชั่วโมง ละ 600 บาท เป็นเงิน 28,800 บาท                      - ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ (สำหรับบุคคลภายนอก) จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า) และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร)                      - ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ (บุคคลภายใน) จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 2 คน ครั้ง ๆ ละ 700 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลค่า)และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร)</p> <p><b>ค่าใช้สอย จำนวน 30,000 บาท</b>  <b>กิจกรรม</b> จัดแสดงนิทรรศการ                      - ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่จัดแสดงนิทรรศการ จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 23,200 บาท                      - ค่าเบี้ยเลี้ยง 5 คน x 240 บาท x 1,200 บาท                      - ค่าพาหนะ 2,000 บาท                      - ค่าที่พัก 3 ห้อง x 1,200 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท</p> <p><b>ค่าวัสดุ จำนวน 36,400 บาท</b>  <b>กิจกรรม</b> บริหารจัดการศูนย์ฯ                      - ค่าวัสดุสำนักงาน 20,000                      - ค่าจ้างเหมาจัดทำเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ศูนย์ฯ 10,000 บาท  <b>กิจกรรม</b> อบรมหลักสูตรมาตรฐานฝีมือแรงงาน                      - ค่าวัสดุสำนักงานสำหรับการจัดอบรม จำนวน 4 ครั้ง ๆ ละ 1,600 บาท</p> <p>หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ</p>

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
 ( ดร.วิชรา วินัยธรรม )

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
 ( ดร.วิชรา วินัยธรรม )

## 8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. จำนวนผู้เข้าอบรมไม่ตรงตามที่คาดหวัง	1. ประสานผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ
2. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบไม่ตรงกับที่คาดหวัง	2. ปรับปรุงเนื้อหาและวิธีการอบรมภาคความรู้

## 9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. มีงบประมาณในการดำเนินงาน		*	

## 10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

## 11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. นักศึกษา 2. บุคลากร 3. บุคคลทั่วไป	1. นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2. บุคลากรสายสอนและสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 3. ประชาชนของจังหวัดกำแพงเพชรและใกล้เคียง	จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	จำนวน 50 คน	1 ปี	ดร.วิฑูรา วินัยธรรม ผศ.ฤทธิรงค์ เกาภูริระ