

## แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการวิชาการ

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	6549000004	50,000	0	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 01, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมท้องถิ่นด้วยศาสตร์พระราชาศาสตร์พระราชา

กลยุทธ์ที่ : 01, 1.1 ยกระดับศักยภาพชุมชนให้พึ่งพาตนเองได้

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ :

3 จำนวนประชาชนในชุมชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Public service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลิตภาพที่ดี

สอดคล้องกับอัตลักษณ์

สอดคล้องกับเอกลักษณ์

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ : 1.1.13 พัฒนาศักยภาพศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีอยู่ให้มีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น และจัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานอื่นเพิ่มเติม อาทิ ศูนย์ทดสอบ IC3 ศูนย์ทดสอบมาตรฐานคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

สถานภาพของงาน/โครงการ  งานเดิม  งานใหม่  โครงการเดิม  โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ  งานตามพันธกิจ  พัฒนาเชิงกลยุทธ์  งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ  การเรียนการสอน  วิจัย  อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ  การเรียนการสอน  กิจกรรมนักศึกษา

<p><b>1. หลักการและเหตุผล</b></p> <p>ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารและสาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลคำ) จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปี 2561 นอกจากนี้ในปี 2563 ทางมหาวิทยาลัยได้ยื่นขอเป็นศูนย์ทดสอบเพิ่มเติมอีก 6 สาขา ดังนั้นภารกิจของศูนย์ต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสามารถเป็นผู้ทดสอบในสาขาที่ทางมหาวิทยาลัยยื่นขอเป็นศูนย์ทดสอบได้ และจัดการทดสอบให้กับกลุ่มเป้าหมายคือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และบุคคลภายนอก</p>	<p><b>2.วัตถุประสงค์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาทักษะมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับผู้สนใจฝีมือแรงงานในสาขาที่มหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบ</li> <li>2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</li> <li>3. เพื่อเป็นการหารายได้จากการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</li> </ol>
---	---

### 3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
1. ผู้สนใจทั่วไปได้รับการพัฒนาทักษะ 2. นักศึกษาและบุคคลทั่วไปเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปประกอบอาชีพได้ 2. นักศึกษาและบุคคลทั่วไปสอบผ่านได้ ใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถนำไปสมัครงานได้ตรงตามตำแหน่งงานที่ทางสถานประกอบการกำหนด	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทักษะ 2. จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอบผ่านได้รับใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. รายได้ที่ทางศูนย์ฯ ได้รับ เชิงคุณภาพ 1. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เชิงเวลา ดำเนินการได้ตามไตรมาส	20 (คน) 15 (คน) (บุคคลภายนอก 5 คน) (บุคคลภายใน 10 คน) 2,500 (บาท)  85 (ร้อยละ)

### 4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2565					
		เงิน อุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1.ยกระดับมาตรฐานฝีมือ แรงงาน - อบรมยกระดับ มาตรฐานฝีมือแรงงาน (2 ครั้ง) - สอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน (2 ครั้ง)	4 ครั้ง	50,000				50,000			2 ครั้ง	26,650			2 ครั้ง	23,350
รวม	4 ครั้ง	50,000				50,000	0	0	2	26,650	0	0	2	23,350

## 5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สนใจทั่วไปได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
2. นักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และบุคคลภายนอกได้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพร้อมปฏิบัติงานให้กับสถานประกอบการ
4. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับค่าตอบแทนตรงตามที่กฎหมายกำหนด
5. สถานประกอบการได้ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ

## 6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)


วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
ประเมินจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	- ผู้สนใจทั่วไป - ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ใบสมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	นับจำนวน	ไม่น้อยกว่า 15 คน
ประเมินรายได้ที่ทางศูนย์ฯ ได้รับ	- ผู้สนใจทั่วไป - ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - เจ้าหน้าที่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	รายได้ = ค่าสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - (ค่าผู้ทดสอบ + ค่าวัสดุที่ใช้ในการทดสอบ + ค่าไฟ)	คำนวณรายได้ รายรับ และรายจ่าย	ไม่น้อยกว่า 2,500 บาท
ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 ขึ้นไป	- ผู้สนใจทั่วไป - ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แบบสอบถามความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
เงินอุดหนุน	50,000	<p><b>ค่าตอบแทน จำนวน 19,200 บาท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>อบรมยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน</b>            ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคคลภายใน) จำนวน 2 ครั้งๆ ละ 1 คน จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท</li> <li>- <b>สอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคทฤษฎี จำนวน 2 ครั้งๆ ละ 1 คน จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท</li> <li>- ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ (สำหรับบุคคลภายนอก) จำนวน 2 ครั้งๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร)</li> <li>- ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ (บุคคลภายใน) จำนวน 2 ครั้งๆ ละ 2 คน ครั้งๆ ละ 700 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>ค่าใช้สอย จำนวน 27,500 บาท</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>อบรมยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าอาหารกลางวัน 2 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 100 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 5,000 บาท</li> <li>- ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 วันๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 3,500 บาท</li> <li>- ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 50 ชุดๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน</li> </ul> </li> </ul>

		<p>1,000 บาท</p> <p><b>- สอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</b></p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน 4 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 100 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 10,000 บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง จำนวน 4 วันๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 7,000 บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 50 ชุดๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท</p> <p><b>ค่าวัสดุ จำนวน 3,300 บาท</b></p> <p>- ค่าวัสดุสำนักงานสำหรับจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 3 ครั้ง รวมเป็นเงิน 3,100 บาท</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> ถัวเฉลี่ยทุกรายการ</p>
--	--	--

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(ผศ.สัญญา พรหมภาสิต)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(ผศ.ดร.ชาติ ตระกูล)

#### 8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. จำนวนผู้เข้าอบรมไม่ตรงตามที่คาดหวัง	1. ประสานผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ
2. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบไม่ตรงกับที่คาดหวัง	2. ปรับปรุงเนื้อหาและวิธีการอบรม

## 9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. เป็นโครงการที่มีความพร้อมเนื่องจากมหาวิทยาลัยฯและหน่วยงานเครือข่ายมองเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคคล			*

## 10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	จัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
จำนวนครั้งที่จัดสอบยังไม่เป็นตรงตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด	กำหนดให้นักศึกษาปีสุดท้ายต้องได้รับใบรับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	
ศูนย์ฯ ต้องเพิ่มหลักสูตรที่ได้รับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาในแต่ละภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดกำแพงเพชร	

## 11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
- นักศึกษา - บุคคลทั่วไป	- นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร - ประชาชนของจังหวัดกำแพงเพชรและใกล้เคียง	จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	จำนวน 30 คน	1 ปี	- ผศ.สัญญา พรหมภาสิต - ผศ.ดร.ชาลี ตระกูล