

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2564

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการวิชาการ

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : งานการให้บริการวิชาการ

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	6449000008	100,000	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 01, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมท้องถิ่นด้วยศาสตร์พระราชา

กลยุทธ์ที่ : 01, กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกย่องศักยภาพชุมชนให้พึ่งพาตนเองได้

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ :

2 จำนวนกำลังแรงงานและผู้สูงวัยกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Public service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลผลิตภาพที่ดี

สอดคล้องกับอัตลักษณ์

สอดคล้องกับเอกลักษณ์

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ที่ : 1.1.15 พัฒนาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สถานภาพของงาน/โครงการ งานเดิม งานใหม่ โครงการเดิม โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ งานตามพันธกิจ พัฒนาเชิงกลยุทธ์ งานอื่นๆ **สถานที่ดำเนินการ :** มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ การเรียนการสอน วิจัย อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา

1. หลักการและเหตุผล	2. วัตถุประสงค์
ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารและสาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลค่า) จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปี 2561 นอกจากนี้ในปี 2563 ทางมหาวิทยาลัยได้ยื่นขอเป็นศูนย์ทดสอบเพิ่มเติมอีก 6 สาขา ดังนั้นภารกิจของศูนย์ต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสามารถเป็นผู้ทดสอบในสาขาที่ทางมหาวิทยาลัยยื่นขอเป็นศูนย์ทดสอบได้ และจัดการทดสอบให้กับกลุ่มเป้าหมายคือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และบุคคลภายนอก	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเพิ่มผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่มหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบ 2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
1. บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2. มีนักศึกษาและบุคคลทั่วไปเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1. ศูนย์ทดสอบฯ มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น 2. นักศึกษาและบุคคลทั่วไปสอบผ่านได้ใบรับรองมาตรฐานฯ สามารถนำไปสมัครงานได้ตรงตามตำแหน่งงานที่ทางสถานประกอบการกำหนด	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้ทดสอบในสาขาอาชีพที่กรมฯ กำหนด 2. จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. รายได้ที่ทางศูนย์ฯ ได้รับ เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 ขึ้นไป เชิงเวลา ดำเนินการได้ตามไตรมาส	30 (คน) ไม่น้อยกว่า 50 (คน) 20,000 (บาท) 85 (ร้อยละ)

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

กิจกรรม	ผลผลิตกิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2563								พ.ศ. 2564							
		งบอุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)									
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ								
1.อบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขา พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางคำนวณ)	1 ครั้ง	33,940				33,940			1 ครั้ง	33,940												
2.พัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	2 ครั้ง	25,360				25,360	1 ครั้ง	12,680	1 ครั้ง	12,680												
3.สอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	5 ครั้ง	40,700				40,700	1 ครั้ง	8,140	2 ครั้ง	16,280	2 ครั้ง	16,280										
รวม	8 ครั้ง	100,000				100,000	1 ครั้ง	8,140	4 ครั้ง	62,876	3 ครั้ง	28,984										

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีผู้คุมสอบประจำศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. นักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และบุคคลภายนอกได้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพร้อมปฏิบัติงานให้กับสถานประกอบการ
4. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับค่าตอบแทนตรงตามที่กฎหมายกำหนด
5. สถานประกอบการได้ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ

6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)


วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
ประเมินจำนวนผู้ทดสอบในสาขาอาชีพที่กรมฯ กำหนด	- ผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	นับจำนวน	ไม่น้อยกว่า 30 คน
ประเมินจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ใบสมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	นับจำนวน	ไม่น้อยกว่า 50 คน
ประเมินรายได้ที่ทางศูนย์ฯ ได้รับ	-ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน -เจ้าหน้าที่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	รายได้ = ค่าสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - (ค่าผู้ทดสอบ + ค่าวัสดุที่ใช้ในการทดสอบ + ค่าไฟ)	คำนวณรายได้ รายรับ และรายจ่าย	ไม่น้อยกว่า 20,000 บาท
ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 ขึ้นไป	ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แบบสอบถามความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
งบอุดหนุน	100,000	<p>ค่าตอบแทน จำนวน 23,100 บาท</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน จำนวน 15 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 9,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ 1 คน จำนวน 3 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคกฎหมาย 1 คน จำนวน 3 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท <p><u>กิจกรรมที่ 3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ จำนวน 5 ครั้งๆละ 3 คนๆละ 700 บาท เป็นเงิน 10,500 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลคำ)และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร) <p>ค่าใช้จ่าย จำนวน 46,700 บาท</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าที่พักวิทยากรจำนวน 3 คนๆ ละ 3 วันๆ ละ 800 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 3 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 40 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 3,000 บาท - น้ำมันเชื้อเพลิงไป-กลับ กรุงเทพ - กำแพงเพชร จำนวน 3 คนๆ ละ 2 เที่ยวๆ ละ 360 กิโลเมตรๆ ละ 4 บาท เป็นเงิน 8,640 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร 5,000 แผ่นๆ ละ 0.5 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท <p><u>กิจกรรมที่ 2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - น้ำมันเชื้อเพลิงไป-กลับ กรุงเทพ กำแพงเพชร จำนวน 2 ครั้งๆละ 2 เที่ยวๆ ละ 355 กิโลเมตรๆ ละ 4 บาท เป็นเงิน 5,680 บาท - ค่าที่พัก 2 ครั้งๆละ 3 คืนๆละ 1,000 บาท จำนวน 2 ห้อง เป็นเงิน 12,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 2 ครั้งๆละ 4 วันๆละ 4 คนๆละ 240 บาท เป็นเงิน 7,680 บาท

	ค่าวัสดุ จำนวน 30,200 บาท กิจกรรมที่ 3 - ค่าวัสดุสำนักงานสำหรับจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 5 ครั้ง รวมเป็นเงิน 30,200 บาท หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ
--	---

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
 (ผศ.สัญญา พรหมภาสิต)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (ผศ.ดร.ชาลี ตรีภูม)

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. จำนวนผู้เข้าอบรมไม่ตรงตามที่คาดหวัง	1. ประสานผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ
2. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบไม่ตรงกับที่คาดหวัง	2. ปรับปรุงเนื้อหาและวิธีการอบรม

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. เป็นโครงการที่มีความพร้อมเนื่องจากมหาวิทยาลัยฯและหน่วยงานเครือข่ายมองเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคคล			*

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
1. ผู้คุมสอบของศูนย์ฯ ยังไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากยังไม่ผ่านการอบรม	1. จัดอบรมผู้คุมสอบด้วยงบประมาณที่ศูนย์ฯ ได้รับ
2. จำนวนครั้งที่จัดสอบยังไม่เป็นตรงตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด	2. กำหนดให้นักศึกษาปีสุดท้ายต้องได้รับใบรับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	
- ศูนย์ฯ ต้องเพิ่มหลักสูตรที่ได้รับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาในแต่ละภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดกำแพงเพชร	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการ เกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-นักศึกษา -บุคคลทั่วไป	-นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร -ประชาชนของจังหวัดกำแพงเพชรและใกล้เคียง	-จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	-จำนวน 50 คน	1 ปี	-ผศ.สัญญา พรหมภาสิต -ผศ.ดร.ชาติ ตระกูล