

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2563

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการวิชาการ

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	6349000012	100,000	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 01, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมท้องถิ่นด้วยศาสตร์พระราชา

กลยุทธ์ที่ : 01, กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกย่องศักยภาพชุมชนให้พึ่งพาตนเองได้

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 2 จำนวนกำลังแรงงานและผู้สูงวัยกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Public service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลผลิตที่ดี

สอดคล้องกับอัตลักษณ์

สอดคล้องกับเอกลักษณ์

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ : 1.1.8 พัฒนาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สถานภาพของงาน/โครงการ งานเดิม งานใหม่ โครงการเดิม โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ งานตามพันธกิจ พัฒนาเชิงกลยุทธ์ งานอื่นๆ **สถานที่ดำเนินการ :** มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ การเรียนการสอน วิจัย อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา

1. หลักการและเหตุผล	2. วัตถุประสงค์
<p>ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารและสาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลค่า) จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกำหนดให้ ทางศูนย์ฯต้องดำเนินการสอบไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้งนั้น ทางศูนย์ฯ จึงต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมให้กับผู้เข้ารับการทดสอบโดยอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมายคือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และบุคคลภายนอก เพื่อให้ผู้เข้ารับการทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับใบรับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้ ศูนย์ฯ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมให้แก่ผู้ที่ประสงค์เข้าทดสอบขอรับใบรับรองมาตรฐาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปในก่อนเข้ารับการทดสอบ 2. นักศึกษาและบุคคลทั่วไปได้รับใบรับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 3. เพื่อพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
1. ผู้คุมสอบประจำศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2. ผู้เข้ารับการอบรมสอบผ่านการทดสอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 3. มีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	1. ศูนย์ทดสอบฯ มีผู้คุมสอบฯ มากกว่า 3 คน 2. ผู้ที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานฯ สามารถนำไปสมัครงานได้ตรงตามตำแหน่งงานที่ทางสถานประกอบการกำหนด 3. ได้รับค่าจ้างตรงตามที่กฎหมายกำหนด 4. สถานประกอบการมีการจ้างแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้คุมสอบในสาขาอาชีพที่กรมฯ กำหนด 2. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ 3. รายได้ที่ทางศูนย์ฯ ได้รับ เชิงคุณภาพ 1. ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม เชิงเวลา	3 (คน) 300 (คน) 30,000 (บาท) 85 (ร้อยละ)

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2562 ถึง วันที่ 30/09/2563

กิจกรรม	ผลผลิตกิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2562		พ.ศ. 2563					
		รายจ่ายอื่น			รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
						ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	
1. พัฒนาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - อบรมผู้คุมสอบ	8 ครั้ง				79,000	1 ครั้ง	38,600	3 ครั้ง	21,200	2 ครั้ง	9,600	2 ครั้ง	9,600	
- อบรมผู้เข้าสอบ														
2. สอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	7 ครั้ง				21,000			3 ครั้ง	9,000	2 ครั้ง	6,000	2 ครั้ง	6,000	
รวม	15 ครั้ง		58,800	27,600	13,600	100,00	1 ครั้ง	38,600	6 ครั้ง	30,200	4 ครั้ง	15,600	4 ครั้ง	15,600

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีผู้คุมสอบประจำศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. นักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และบุคคลภายนอกผ่านการทดสอบ
3. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพร้อมปฏิบัติงานให้กับสถานประกอบการ
4. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับค่าตอบแทนตรงตามที่กฎหมายกำหนด
5. สถานประกอบการได้ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ

6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)


วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
ประเมินผลผลิตของโครงการ (วัตถุประสงค์ และค่าเป้าหมาย การขยายผลของกลุ่ม)	- ผู้เข้ารับการอบรม - สรุปรายงานการจัดกิจกรรม - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด กำแพงเพชร	- แบบประเมินก่อนและหลังเข้ารับการอบรม - แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการ อบรมและทดสอบ	- ค่าเฉลี่ย - วิเคราะห์เนื้อหา	- \bar{X} = 3.50 ขึ้นไป - ร้อยละ 85 ขึ้นไป

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
รายจ่ายอื่น	100,000	<p>ค่าตอบแทน จำนวน 58,800 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากรหลัก 1 คน จำนวน 15 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 9,000 บาท (อบรมผู้คุมสอบ) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ 1 คน จำนวน 3 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท (อบรมผู้คุมสอบ) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคกฎหมาย 1 คน จำนวน 3 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท (อบรมผู้คุมสอบ) - ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน จำนวน 7 ครั้งๆ ละ 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 25,200 บาท (อบรมผู้เข้าสอบสาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลคำ)และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร) - ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ 3 คน จำนวน 7 ครั้งๆ 1,000 บาท เป็นเงิน 21,000 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลคำ)และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร) <p>ค่าใช้สอย จำนวน 27,600 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าที่พักวิทยากรจำนวน 3 คนๆ ละ 3 วันๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท (อบรมผู้คุมสอบ) - ค่าอาหารกลางวัน 3 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 40 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 3,000 บาท (อบรมผู้คุมสอบ)

	<p>- ค่าอาหารกลางวัน 7 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 40 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 8,400 บาท (อบรมผู้เข้าสอบ)</p> <p>- น้ำมันเชื้อเพลิงไป-กลับ กรุงเทพ - กำแพงเพชร จำนวน 3 คนๆ ละ 2 เทียวๆ ละ 358 กิโลเมตรๆ ละ 4 บาท เป็นเงิน 8,592 บาท (อบรมผู้คุมสอบ)</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร 4,416 แผ่นๆ ละ 0.5 บาท เป็นเงิน 2,208 บาท (อบรมผู้คุมสอบ)</p> <p>ค่าวัสดุ จำนวน 13,600 บาท</p> <p>- ค่าวัสดุไฟฟ้า 2 ครั้งๆ ละ 6,800 เป็นเงิน 13,600 บาท (อบรมผู้คุมสอบ 1 ครั้ง และ อบรมผู้เข้าสอบ 1 ครั้ง)</p> <p>หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ</p>
--	---

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(ผศ.สัญญา พรหมภาสิต)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผศ.ดร.ชาลี ตระกูล)

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. จำนวนผู้เข้าอบรมไม่ตรงตามที่คาดหวัง	1. ประสานผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ
2. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบไม่ตรงกับที่คาดหวัง	2. ปรับปรุงเนื้อหาและวิธีการอบรม

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. เป็นโครงการที่มีความพร้อมเนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ และหน่วยงานเครือข่ายมองเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคคล			*

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
1. ผู้คุมสอบของศูนย์ฯ ยังไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากยังไม่ผ่านการอบรม 2. จำนวนครั้งที่จัดสอบยังไม่เป็นตรงตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด	1. จัดอบรมผู้คุมสอบด้วยงบประมาณที่ศูนย์ฯ ได้รับ 2. กำหนดให้นักศึกษาปีสุดท้ายต้องได้รับใบรับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	
- ศูนย์ฯ ต้องเพิ่มหลักสูตรที่ได้รับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาในแต่ละภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดกำแพงเพชร	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการ เกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-นักศึกษา -บุคคลทั่วไป	-นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร -ประชาชนของจังหวัดกำแพงเพชรและใกล้เคียง	-จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบ -จำนวนผู้เข้ารับการอบรมสูตรระยะสั้น	-จำนวน 300 คน -จำนวน 50 คน	1 ปี	-ผศ.สัญญา พรหมภาสิต -ผศ.ดร.ชาลี ตระกูล