

รายงานการประชุมบุคลากรสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้  
ครั้งที่ 1/2561  
5 มกราคม 2561  
เวลา 09.00 – 11.00 น.  
ณ ห้องประชุมสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาลี ตระกูล	ประธาน
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชณี นิธากร	กรรมการ
3. อาจารย์สุภาภรณ์ หมั่นหา	กรรมการ
4. นางสาวรุ่งทิพย์ แสนพรมมี	กรรมการ
5. นางสาวพิชญนันท์ ดอนไพวัลย์	กรรมการ
6. นายขวัญ พิกุลทอง	กรรมการ
7. นางสาวเกตุแก้ว สร้อยอ่วม	กรรมการ
8. นางวาสนา มณีโชติ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ประธานในการประชุม ตรวจสอบเห็นว่าบุคลากรสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมบุคลากรประจำสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ครั้งที่ 6/2560 วันที่ 11 ตุลาคม 2560 ณ ห้องประชุมสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้  
มติที่ประชุม เห็นด้วยโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ไตรมาส 1)

นางวาสนา มณีโชติ นำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ไตรมาส 1) มีทั้งหมด 8 โครงการ ได้รับการอนุมัติงบประมาณทั้งสิ้น 2,804,000 บาท เบิกจ่ายไป 250,291 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.93 บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 26.53 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด		
	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
โครงการสำรวจความต้องการรับบริการวิชาการ (ดำเนินการสำรวจความต้องการรับบริการวิชาการ)	30,000	0	30,000	0	4	0.00
โครงการนำเสนอผลงานบริการวิชาการ (นำเสนอผลงานบริการวิชาการ)	60,000	0	60,000	0	5	0.00
ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ด้านช่างไฟฟ้า) (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)	120,000	0	120,000	0	3	0.00
โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (พัฒนาชุมชนต้นแบบและชุมชนใกล้เคียง)	890,000	161,772	728,228	2	5	28.57
โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (พัฒนากลุ่มผู้ปลูกกล้วยแปลงใหญ่ ต.ระหาน อ.บึงสามัคคี จ.กำแพงเพชร)	452,000	33,394	418,606			
โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (จัดหาครุภัณฑ์)	130,000	0	130,000			
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กิจกรรมลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้)	1,000,000	0	1,000,000	0	4	0.00
โครงการบริหารสำนักงาน (บริหารสำนักงาน)	40,000	10,000	30,000	2	1	66.67
โครงการพัฒนาบุคลากร (ศึกษาดูงาน)	20,000	0	20,000	1	4	20.00
โครงการพัฒนาบุคลากร (พัฒนาบุคลากร)	20,000	3,125	16,875			
โครงการจัดหาครุภัณฑ์ (ดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้)	42,000	42,000	0	1	0	100.00
<b>รวม</b>	<b>2,804,000</b>	<b>250,291</b>	<b>2,553,709</b>			

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

4.2 รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (3 เดือน)

นางวาสนา มณีโชติ นำเสนอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (3 เดือน) มีทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด สำนักฯ สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนด 6 ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด สามารถคิดเป็นผลสัมฤทธิ์ในการบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 46.15 และมีผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ 1.50 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	บรรลุเป้าหมาย
1	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างศักยภาพ การบริการวิชาการแก่สังคม	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ไม่บรรลุ
2	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการรายได้ จากการผลิตวิทยากรภายในมหาวิทยาลัย	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	บรรลุ
3	ผลการประเมินผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	4.00 คะแนน	N/A	ไม่บรรลุ
4	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน	4.00 คะแนน	N/A	ไม่บรรลุ
5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านการจัดการรายได้	3.50 คะแนน	N/A	ไม่บรรลุ
6	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	บรรลุ
7	ร้อยละบุคลากรที่จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ร้อยละ 80	N/A	ไม่บรรลุ
8	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ การสื่อสารภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	ร้อยละ 50	N/A	ไม่บรรลุ
9	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการ กับพันธกิจ และมีการวางแผนหรือแนวทางที่จะนำไปใช้ ประโยชน์ (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 40	ร้อยละ 87.30	บรรลุ
10	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	4 เครือข่าย	5 เครือข่าย	บรรลุ
11	จำนวนชุมชน/ประเด็นที่ได้รับการชี้แนะ แก้ไขปัญหา จากนวัตกรรมที่สร้างสรรค์ขึ้น (ระดับมหาวิทยาลัย)	2 ชุมชน/ ประเด็น	2 ชุมชน/ ประเด็น	บรรลุ
12	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านการบริการ วิชาการ	3.50 คะแนน	4.49 คะแนน	บรรลุ
13	ร้อยละกำลังแรงงานและผู้สูงวัยกลุ่มเป้าหมายได้รับการ พัฒนา (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 10	N/A	ไม่บรรลุ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

4.3 รายงานผลการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (3 เดือน) ที่ประชุมให้บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนรายงานผลการพัฒนาตนเอง จากการเข้าร่วมโครงการ กิจกรรม/ประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (3 เดือน) ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนชั่วโมง
1	นางสาวรุ่งทิพย์ แสนพรมมี	12
2	นางวาสนา มณีโชติ	15
3	นายขวัญ พิกุลทอง	3
4	นางสาวพิชญนันท์ ดอนไพวัลย์	15
5	นางสาวเกตุแก้ว สร้อยอ่วม	18

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

4.4 การประเมินความสำเร็จตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (3 เดือน)

ที่ประชุมให้บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนรายงานผลการประเมินความสำเร็จตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (3 เดือน) ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	การประเมินความสำเร็จตามแผน		
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
1	นางสาวรุ่งทิพย์ แสนพรมมี	5	4	55.56
2	นางวาสนา มณีโชติ	5	3	62.50
3	นายขวัญ พิกุลทอง	6	2	75.00
4	นางสาวพิชญนันท์ ดอนไพวัลย์	7	2	77.78
5	นางสาวเกตุแก้ว สร้อยอ่วม	7	2	77.78

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

#### 4.5 การวิเคราะห์ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (RM2) (เอกสารหมายเลข 4.9)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักฯ มีโครงการที่สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จำนวน 7 โครงการ และงานประจำ จำนวน 1 โครงการ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและนำมาเป็นความเสี่ยงของสำนักฯ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

งานหลัก ของฝ่าย  (1)	วัตถุประสงค์ (เพื่อ)/ เป้าหมาย  (2)	ผู้รับ ผิดชอบ จัดทำแผน  (3)	สถานะ ปัจจุบัน  (4)	Risk ID  (5)	ความเสี่ยง  (6)	ประเภทความเสี่ยง				ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบ		โอกาสที่ จะเกิด ( L ) (10)	ผล กระทบ ( C ) (11)	ระดับความ เสี่ยง (12)	
						S	F	O	C	ภายนอก	ภายใน	ทางตรง	ทางอ้อม				
						(7)				(8)		(9)					
<b>โครงการที่สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (Project : P)</b>																	
โครงการศูนย์ ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน (ด้าน ช่างไฟฟ้า)	1. เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และบุคคล ทั่วไป ได้เข้าทดสอบ ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ช่างไฟฟ้า) 2. เพื่อยกระดับ มาตรฐานฝีมือ แรงงานด้านช่าง ไฟฟ้า	อ.สุภาภรณ์ หมั่นหา	รัฐบาลมีนโยบายให้มีการ กำหนดและทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ เป็นการพัฒนาและ ยกระดับฝีมือแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐาน โดยเฉพาะ สาขาวิชาช่างไฟฟ้า และ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ จ้างลูกจ้างที่ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน โดยการใช้ “เครื่องหมายมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน” สำนัก บริการวิชาการและจัดหา รายได้จึงประสานกับ สาขาวิชาช่างไฟฟ้าจัดตั้ง ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อพัฒนาและ ยกระดับฝีมือแรงงานให้ สามารถแข่งขันได้	P7S1	ศูนย์ไม่ผ่านการรับรองจาก กรมกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	√					1. ความร่วมมือ กับหน่วยงาน เครือข่ายให้การ สนับสนุน 2. นโยบาย เกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือ แรงงานมีการ เปลี่ยนแปลง	1. การรองรับ ศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน (ด้าน ช่างไฟฟ้า) ที่ได้ มาตรฐานตาม กฎหมายและ นโยบายเกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน	นักเรียน นักศึกษาและ บุคคลทั่วไป ผ่านการ ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน แห่งชาติ ส่งเสริมให้มี รายได้เพิ่มขึ้น	กำลังแรงงาน และผู้สูงวัย มีอาชีพที่ มั่นคง	L2.4=2	C2=5	10 (สูง)

งานหลัก ของฝ่าย  (1)	วัตถุประสงค์ (เพื่อ)/ เป้าหมาย (2)	ผู้รับ ผิดชอบ จัดทำแผน (3)	สถานะ ปัจจุบัน (4)	Risk ID (5)	ความเสี่ยง (6)	ประเภทความเสี่ยง				ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบ		โอกาสที่ จะเกิด ( L ) (10)	ผล กระทบ ( C ) (11)	ระดับความ เสี่ยง (12)
						S	F	O	C	ภายนอก	ภายใน	ทางตรง	ทางอ้อม			
						(7)				(8)		(9)				
<b>งานประจำ (Routine : R)</b>																
งานจัดหารายได้	เพื่อให้การ ดำเนินงานด้าน การจัดหารายได้ มีความชัดเจน และมีแนวปฏิบัติ	นายขวัญ พิกุลทอง	1. มีระบบควบคุมการ จัดทำบัญชี มีการจัดทำ รายงานสรุป	R108	1. การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ในการขนส่งน้ำอาจมีการ รั่วไหล			√			1. ระบบการ ควบคุมการ ปฏิบัติงานยังไม่มี ประสิทธิภาพ			L2.4=3	C3=4	12 (สูง)
			2. มีการติดตั้งกล้องวงจร ปิดเพื่อตรวจสอบ	R109	2. จำนวนเงินอาจรั่วไหล จากการขายสินค้าแต่ละวัน				√			2.			L2.4=3	C3=5

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

#### 4.6 การระบุเหตุการณ์และประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (RM2-1) (เอกสารหมายเลข 4.10)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชณี นิธากร นำเสนอ โครงการ/กิจกรรม ที่มีการตอบสนองความเสี่ยง ประเภทควบคุมความเสี่ยง (treat) ซึ่งทางสำนักฯ ได้นำมาระบุ  
เหตุการณ์และประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รายละเอียดดังนี้

งานของฝ่ายหลัก/ความเสี่ยง/ประเภทความเสี่ยง (1)	L (2)	C (3)	ระดับความเสี่ยง (4)	ลำดับความเสี่ยง (5)	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง (6)	การตอบสนองความเสี่ยง (7)
P7S1 ศูนย์ไม่ผ่านการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	L2.4=2	C2=5	10 สูง	3	ปานกลาง	ควบคุมความเสี่ยง (treat)
R108 การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการขนส่งน้ำอาจมีการรั่วไหล	L2.4=3	C3=4	12 สูง	2	ปานกลาง	ควบคุมความเสี่ยง (treat)
R109 จำนวนเงินอาจรั่วไหลจากการขายสินค้าแต่ละวัน	L2.4=3	C3=5	15 สูง	1	ปานกลาง	ควบคุมความเสี่ยง (treat)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

#### 4.7 แนวทางตอบสนองความเสี่ยง/แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (RM3) (เอกสารหมายเลข 4.11)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชณี นิธากร รายงานผลการจัดทำแนวทางตอบสนองความเสี่ยง/แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 4.11

โครงการตามยุทธศาสตร์/ประเภทความเสี่ยง (1)	ระดับความเสี่ยง	ความเสี่ยง (2)	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางตอบสนองต่อความเสี่ยง (3)	แผนงาน/กิจกรรม (4)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบหลัก (5)	ระยะเวลาดำเนินการ (6)
R1O9	สูง	จำนวนเงินอาจรั่วไหลจากการขายสินค้าแต่ละวัน	ภายใน ระบบการควบคุมการปฏิบัติงานยังไม่มีประสิทธิภาพ	ควบคุมความเสี่ยง (treat)	จัดทำโปรแกรมสำเร็จรูปควบคุมสต็อก	นายขวัญ พิกุลทอง	ต.ค.60-ธ.ค.61
R1O8	สูง	การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการขนส่งน้ำมันอาจมีการรั่วไหล	ภายใน ระบบการควบคุมการปฏิบัติงานยังไม่มีประสิทธิภาพ	ควบคุมความเสี่ยง (treat)	จัดทำทะเบียนคุมเส้นทางการใช้รถ	นายขวัญ พิกุลทอง	ต.ค.60-ธ.ค.61
P7S1	สูง	ศูนย์ไม่ผ่านการรับรองจากกรมกรมนพัฒนาฝีมือแรงงาน	ภายนอก 1. ความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายให้การสนับสนุน 2. นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการเปลี่ยนแปลง ภายใน 1. การรองรับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ด้านช่างไฟฟ้า) ที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายและนโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ควบคุมความเสี่ยง (treat)	1. ส่งเจ้าหน้าที่อบรมเพื่อให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. ประสานเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตรวจสอบการจัดตั้งศูนย์เป็นระยะ	อ.สุภาพรณ์ หมั่นหา	ต.ค.60-ธ.ค.61

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา 11.00 น.



(นางวาสนา มณีโชติ)  
ผู้จรรยางานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาลี ตระกุล)  
ผู้ตรวจรายนงานการประชุม