

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

ครั้งที่ 2/2561

วันพฤหัสบดีที่ 31 พฤษภาคม 2561

ณ ห้องประชุมสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาลี ตระกูล	ประธาน
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชณี นิธากร	รองประธาน
3. ดร.ชำนาญ วัฒนศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประทีป แก้วเหล็ก	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราตรี สิทธิพงษ์	กรรมการจากผู้ปฏิบัติงาน
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญยกฤต รัตนพันธุ์	กรรมการจากหัวหน้างาน
7. นางวาสนา มณีโชติ	กรรมการจากหัวหน้าสำนักงาน

รายนามกรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง	ติดภารกิจ
---	-----------

เริ่มประชุมเวลา 09.15 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมเมื่อคณะกรรมการประจำสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้มาครบองค์ประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

1.1 โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ในปีงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กำหนดชุมชนเป้าหมายเพื่อดำเนินการให้เป็นชุมชนต้นแบบ 3 ชุมชน คือ

- 1) ชุมชนท่าขุนราม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร
- 2) ชุมชนระหาน อำเภอบึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร
- 3) ชุมชนหลงหลวง อำเภอบึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร

โดยมีการจัดสรรงบประมาณในส่วนของงบบริการวิชาการให้แต่ละโปรแกรมวิชาๆ ละ 38,000 บาท ให้คณะฯ ละ 200,000 บาท และศูนย์/สำนัก ละ 40,000 บาท ส่วนที่เหลือนำมารวมไว้ส่วนกลางเป็นโครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ ดูแลโดยสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ และเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมดำเนินการ ส่งผลให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่ายในครัวเรือน อนุรักษ์วัฒนธรรมของชุมชน ชุมชนร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ชุมชนเกิดความรัก ความสามัคคีกัน การแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

1.2 โครงการความร่วมมือการดำเนินการ “มหาวิทยาลัยประชาชน” เพื่ออบรมอาชีพให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรกับธนาคารออมสิน

สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานประสานงาน โครงการความร่วมมือการดำเนินการ “มหาวิทยาลัยประชาชน” เพื่ออบรมอาชีพให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกับธนาคารออมสิน ซึ่งได้รวบรวมข้อมูลหลักสูตรระยะสั้นจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 35 หลักสูตร เพื่อส่งให้ธนาคารออมสินพิจารณาเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 ที่ผ่านมา

นอกจากนี้ สำนักฯ ยังได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยประสานงาน โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย ที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน อีกด้วย ขณะนี้กำลังดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลหลักสูตรระยะสั้น ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

1. กิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 18 ชั่วโมง ค่าใช้จ่าย 45,000 บาท ต่อคน
2. กิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 30 ชั่วโมง ค่าใช้จ่าย 72,000 บาท ต่อคน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักบริการวิชาการ และจัดหารายได้ ครั้งที่ 1/2561 วันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2560 เวลา 09.15-12.15 น. ณ ห้องประชุมสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ (เอกสารหมายเลข 2.1)

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นด้วยโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ไตรมาส 2) (เอกสารหมายเลข 4.1)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ไตรมาส 2) มีทั้งหมด 8 โครงการ ได้รับการอนุมัติงบประมาณทั้งสิ้น 2,804,000 บาท เบิกจ่ายไป 1,092,689 บาท คิดเป็นร้อยละ 38.97 บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 28.69 ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด		
	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
โครงการสำรวจความต้องการรับบริการวิชาการ (ดำเนินการสำรวจความต้องการรับบริการวิชาการ)	30,000	0	30,000	0	4	0.00
โครงการนำเสนอผลงานบริการวิชาการ (นำเสนอผลงานบริการวิชาการ)	60,000	0	60,000	0	5	0.00
ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ด้านช่างไฟฟ้า) (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)	120,000	0	120,000	0	3	0.00

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด		
	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (พัฒนาชุมชนต้นแบบและชุมชนใกล้เคียง)	890,000	570,896	319,104	3	4	42.86
โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (พัฒนากลุ่มผู้ปลูกกล้วยแปรรูปใหญ่ ต.ระหาน อ.บึงสามัคคี จ.กำแพงเพชร)	452,000	226,634	225,366			
โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ (จัดหาครุภัณฑ์)	130,000	130,000	0			
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กิจกรรมลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้)	1,000,000	99,984	900,016	0	4	0.00
โครงการบริหารสำนักงาน (บริหารสำนักงาน)	40,000	10,000	30,000	2	1	66.67
โครงการพัฒนาบุคลากร (ศึกษาดูงาน)	20,000	0	20,000	1	4	20.00
โครงการพัฒนาบุคลากร (พัฒนาบุคลากร)	20,000	13,175	6,825			
โครงการจัดหาครุภัณฑ์ (ดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้)	42,000	42,000	0	1	0	100.00
รวม	2,804,000	1,092,689	1,711,311	-	-	28.69

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

1. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ควรลงไปศึกษาท้องถิ่น เพื่อหาความต้องการจำเป็นจากผู้เชี่ยวชาญหรือจากการไปทำกิจกรรม focus group แล้วสำนักงาน นำมาวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นเพื่อแก้ปัญหา เพราะฉะนั้นสำนักงาน จึงต้องเลือกพื้นที่เพื่อพัฒนาเป็นชุมชนต้นแบบ ซึ่งแนวทางการแก้ไข คือ การสร้างผู้นำให้แก่ผู้นำชุมชน

2. ควรหาความจำเป็นจริงๆ โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดย หาทีมผู้เชี่ยวชาญวิเคราะห์เพื่อนำมาสู่การจัดบริการวิชาการ แล้วจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ

3. ความยั่งยืนของการพัฒนาจะต้องเป็นแบบ group base เพื่อสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ หรือใช้ Team base เพราะฉะนั้นหลักสูตรที่จะพัฒนาชุมชนก็จะต้องเป็นการบริหารแบบ Team base ปัจจัยที่เป็นหลักในการจัดหลักสูตรหลักสูตรมี 3 ประการ ดังนี้

3.1 การทำให้ตำบลเข้มแข็ง : หลักสูตรจะสร้างเครือข่ายผู้นำที่ดี เนื่องจากในแต่ละตำบลมีหมู่บ้านและหมู่บ้านแบ่งเป็นคุ้ม ซึ่งประธานคุ้มจะเป็นเครือข่ายผู้นำ มันเป็นลำดับการบริหารโดยประชาชน จะเป็นหลักในการพัฒนา Community base

3.2 การพัฒนาธรรมาภิบาลชุมชนที่ดี : หลักสูตรธรรมาภิบาลชุมชน

3.3 การสร้างชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

4. ควรจัดอบรมการพัฒนาผู้นำและเครือข่ายผู้นำชุมชน (Team base) ที่ตำบลทำขุนรามอย่างน้อย 1 ครั้ง

4.2 รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (6 เดือน) (เอกสารหมายเลข 4.2)

สำนักฯ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561) โดยสำนักฯ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ จำนวนทั้งสิ้น 13 ตัวชี้วัด ซึ่งมีผลการดำเนินงาน คือ มีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด 7 ตัวชี้วัด และไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด 6 ตัวชี้วัด สามารถคิดเป็นผลสัมฤทธิ์ในการบรรลุเป้าหมายได้ ร้อยละ 53.85 และมีผลการประเมินในภาพรวม คือ 1.78 คะแนน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	บรรลุเป้าหมาย
1	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างศักยภาพการบริการวิชาการแก่สังคม	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ไม่บรรลุ
2	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการรายได้จากการทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัย	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	บรรลุ
3	ผลการประเมินผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	4.00 คะแนน	N/A (ยังไม่ถึงระยะเวลาการประเมิน)	ไม่บรรลุ
4	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน	4.00 คะแนน	N/A (ยังไม่ถึงระยะเวลาการประเมิน)	ไม่บรรลุ
5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านการจัดการรายได้	3.50 คะแนน	N/A (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)	ไม่บรรลุ
6	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100.00	บรรลุ
7	ร้อยละบุคลากรที่จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ร้อยละ 80	N/A (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)	ไม่บรรลุ
8	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 80.00	บรรลุ
9	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับพันธกิจ และมีการวางแผนหรือแนวทางที่จะนำไปใช้ประโยชน์ (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 40	ร้อยละ 87.30	บรรลุ
10	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	4 เครือข่าย	5 เครือข่าย	บรรลุ
11	จำนวนชุมชน/ประเด็นที่ได้รับการชี้แนะ แก้ไขปัญหาจากนวัตกรรมที่สร้างสรรค์ขึ้น (ระดับมหาวิทยาลัย)	2 ชุมชน/ ประเด็น	2 ชุมชน/ ประเด็น	บรรลุ
12	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านการบริการวิชาการ	3.50 คะแนน	4.41 คะแนน	บรรลุ
13	ร้อยละกำลังแรงงานและผู้สูงวัยกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 10	N/A (ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากอยู่ระหว่างการจัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์)	ไม่บรรลุ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

4.3 แบบติดตามผลการจัดการความเสี่ยง (RM4) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (6 เดือน) (เอกสารหมายเลข 4.3)

สำนักฯ ได้จัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง และได้ดำเนินการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลตามความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (6 เดือน) โดยสำนักฯ กำหนดให้มีความเสี่ยงจำนวนทั้งสิ้น 3 เรื่อง ซึ่งมีการดำเนินงาน คือ มีความเสี่ยงที่สามารถดำเนินการได้ 2 เรื่อง และยังไม่ได้ดำเนินการ 1 เรื่อง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ความเสี่ยง	แผนงาน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานของกิจกรรม	ร้อยละความคืบหน้า	ปัญหา/อุปสรรค
R1O9 จำนวนเงินออกรั่วไหลจากการขายสินค้าแต่ละวัน	จัดหาโปรแกรมสำเร็จรูปควบคุมสต็อก	นายขวัญ พิกุลทอง	อยู่ในระหว่างการดำเนินการเขียนโปรแกรมสำเร็จรูปควบคุมสต็อกสินค้า	60	
R1O8 การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการขนส่งน้ำอาจมีการรั่วไหล	จัดทำทะเบียนคุมเส้นทางการใช้รถ	นายขวัญ พิกุลทอง	อยู่ระหว่างการจัดทำสมุดทะเบียนและเก็บข้อมูลการรับ-ส่งน้ำดื่ม	70	
P7S1 การเตรียมความพร้อมศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ด้านช่างไฟฟ้า) เพื่อการรับรองจากกรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1. ส่งเจ้าหน้าที่อบรมเพื่อให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. ประสานเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตรวจสอบการจัดตั้งศูนย์เป็นระยะ	อ.สุภาภรณ์ หมั่นหา	อยู่ระหว่างการประสานงานหาสถานที่ตั้งศูนย์และการจัดหาครุภัณฑ์ประจำศูนย์ ดังนั้นจึงยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนงาน	-	ยังไม่มีสถานที่ที่เหมาะสมในการจัดตั้งศูนย์

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

1. สถานที่ของการจัดอบรมมาตรฐานฝีมือแรงงานอาจจะใช้ของหน่วยพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งของเขามีความสมบูรณ์ โดยเราเน้นทฤษฎี และฝึกที่หน่วยพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้ โดยเวลาทำ MOU ก็กำหนดไว้
2. ควรจัดทำศูนย์รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านไฟฟ้านี้มีอาจารย์ของมหาวิทยาลัยดำเนินการได้ และเพื่อให้เอื้อต่อนักศึกษาด้วย

4.4 สรุปผลการประเมินความเสี่ยงภายหลังการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 6 เดือน (RM5) (เอกสารหมายเลข 4.4)

สำนักฯ มีการกำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 6 เดือน พบว่า มีความเสี่ยงที่มีระดับลดลงและสามารถควบคุมได้ 2 เรื่อง และมีความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงเท่าเดิมและไม่สามารถควบคุมได้ 1 เรื่อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทความเสี่ยง/ความเสี่ยง	การเปลี่ยนแปลงระดับความเสี่ยง	สรุปความเสี่ยง		แนวทาง/มาตรการดำเนินงานในปีถัดไป
		ควบคุมได้	ควบคุมไม่ได้	
R1O9 จำนวนเงินออกรั่วไหลจากการขายสินค้าแต่ละวัน	ลดลง	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ และมีแนวโน้มลดลงเนื่องจากผลอยู่ในช่วงรอบ 6 เดือน
R1O8 การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการขนส่งน้ำอาจมีการรั่วไหล	ลดลง	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ และมีแนวโน้มลดลงเนื่องจากผลอยู่ในช่วงรอบ 6 เดือน

ประเภทความเสี่ยง/ความเสี่ยง	การเปลี่ยนแปลงระดับความเสี่ยง	สรุปความเสี่ยง		แนวทาง/มาตรการดำเนินงานในปีถัดไป
		ควบคุมได้	ควบคุมไม่ได้	
P7S1 การเตรียมความพร้อมศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ด้านช่างไฟฟ้า)เพื่อการรับรองจากกรมกรมนพัฒนาฝีมือแรงงาน	เท่าเดิม		✓	1. การพัฒนาสถานที่ตั้งและการติดตั้งครุภัณฑ์ประจำศูนย์ 2. การพัฒนาบุคลากรศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ด้านช่างไฟฟ้า)ให้เข้ารับการอบรมเพื่อให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

1. หลักสูตรที่จัดในมหาวิทยาลัยมีตามกระบวนการ และให้มีหลักสูตรระยะสั้นสร้างทักษะความชำนาญ เสริมในรายวิชาเรียน ได้ไปมาตรฐานเพื่อการประกอบอาชีพ เช่น ไฟฟ้า เป็นต้น โดยจัดทำเป็นระดับหลักสูตร เช่น

ถ้าเรียนหลักสูตรระยะสั้น ผู้เรียนเรียนได้ 5 รายวิชา จะได้ประกาศนียบัตรหลักสูตร.....ในระดับเบื้องต้น

ถ้าเรียนหลักสูตรระยะสั้น ผู้เรียนเรียนได้ 8 รายวิชาจะได้ประกาศนียบัตรหลักสูตร.....ในระดับชำนาญ เป็นต้น

2. หลักสูตรระยะสั้นทุกหลักสูตร ควรมีการเติมแหล่งเศรษฐกิจพอเพียงไว้ด้วย

4.5 สรุปการดำเนินงานของฝ่ายจัดหารายได้ ในงานต่าง ๆ รอบ 6 เดือน (เอกสารหมายเลข 4.5)

หน่วยบริการห้องประชุมมหาวิทยาลัยฯ

รายการ	ปี พ.ศ. 2560
รายได้ (ค่าเช่าหอประชุมมหาวิทยาลัย)	427,700.00
รายได้ (ค่าจัดงานศิลปหัตถกรรม)	730,000.00
ค่าใช้จ่าย	12,000.00
กำไร/ขาดทุน	1,145,700.00

โรงอาหารและพื้นที่เพื่อประกอบธุรกิจ

รายการ	ปี พ.ศ. 2560
รายได้ (ร้านค้าโรงอาหาร)	132,750.00
รายได้ (ป้ายโฆษณาสินค้าโรงอาหาร)	150,000.00
รายได้ (พื้นที่เพื่อประกอบธุรกิจร้านค้าภายในมหาวิทยาลัย)	107,970.00
รายได้ (เช่าพื้นที่ถ่ายภาพหมู่บัณฑิตซ่อมรับปริญญา)	662,032.00
รายได้ (เช่าพื้นที่จำหน่ายดอกไม้ถ่ายภาพซ่อมรับปริญญา)	35,700.00
กำไร/ขาดทุน	1,088,452.00

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

5.1.1 มหาวิทยาลัยควรพิจารณาหลักสูตรระยะสั้นของการพัฒนาครู โดยเฉพาะครูช่าง ครูการงาน อาชีพและเทคโนโลยี เพราะครูกลุ่มนี้ขาดหายไป ในหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู 1 ปี

5.1.2 มหาวิทยาลัยควรพิจารณาพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู 1 ปี โดยพัฒนาครู อดสาหกรรมศิลป์ จะเป็นการเปิดตลาดใหม่ โดยสำนักฯ นำประเด็นนี้ไปศึกษากับบุคลากรที่เกี่ยวข้องภายใน มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นผู้จุดประกาย องค์ความรู้ และเข้าช่วยเหลือเรื่องการจัดการ

5.1.3 ควรมองภาพรวมการพัฒนาของท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการ (need) ที่ควรพัฒนาและ นำมาเหลาให้คม แล้วค่อยเจาะจงไปในกลุ่มเฉพาะ จะได้ตรงตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ พร้อมกับ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์

5.1.4 ความต้องการ (need) ที่ควรพัฒนานำมาเหลาให้คมทำได้โดยการนำแนวคิดมาหา หน่วยงานร่วม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แล้วประสานงานกันแบบบูรณาการ เพื่อทำงานไปด้วยกัน และทำให้ ชุมชนเข้มแข็งภายใต้ขอบเขตของมหาวิทยาลัยฯ (ในด้านการจัดการศึกษา)

5.1.5 ควรพัฒนาการจัดการศึกษาตลอดชีวิตให้แก่นักเรียนในโรงเรียนรอบนอก เพราะเขาขาด โอกาสในการศึกษาต่อ จึงควรมีการ focus group เพื่อบูรณาการองค์ความรู้ให้นักเรียนและโรงเรียน ให้นักเรียนเรียนรู้การใช้ชีวิตภายในครอบครัวได้รอด ซึ่งโรงเรียนยังอ่อนในเรื่องบูรณาการ

5.1.6 การบริการวิชาการสู่โรงเรียนควรเป็นการพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อชีวิต เศรษฐกิจ พอเพียง โดยมุ่งไปจัดทำหลักสูตรที่เป็นแบบบูรณาการ เพื่อให้นักเรียน 70% ที่ไม่สามารถเรียนต่อ สามารถ พัฒนาคุณภาพชีวิตของเขาได้

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.



(นางวาสนา มณีโชติ)

ผู้จตุรยงนการประชม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาลี ทรกุล)

ผู้ตรวจรยงนการประชม