

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการวิชาการ

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์

| ชื่องาน/โครงการ | รหัสโครงการ | แผ่นดิน | บ.กศ. | กศ.บป | บัณฑิต |
|--------------------------------------|-------------|---------|-------|-------|--------|
| ศูนย์พัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | 6749000008 | 50,000 | 0 | 0 | 0 |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 04, 4. การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ที่ : 04, 4.4 พัฒนาระบบและกลไกการจัดหารายได้ที่เป็นรูปธรรม เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 38. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการหรือการให้บริการ อื่น ๆ

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Public service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลิตภาพที่ดี

สอดคล้องกับอัตลักษณ์

สอดคล้องกับเอกลักษณ์

สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs) :

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ : 4.4.2 กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรระยะยาว (ประกาศนียบัตร) ที่มีมาตรฐานโดยผ่านการรับรองของหน่วยงาน สามารถก่อให้เกิดรายได้ และกำหนดเป็นภาระงาน (Work Load) ของบุคลากรทุกระดับ โดยเน้นการสร้างหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ สถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน

สถานภาพของงาน/โครงการ งานเดิม งานใหม่ โครงการเดิม โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ งานตามพันธกิจ พัฒนาเชิงกลยุทธ์ งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ การเรียนการสอน วิจัย อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา

| | |
|---|---|
| <p>1. หลักการและเหตุผล</p> <p>ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้ขอจดทะเบียนเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แล้วทั้งสิ้น 6 สาขา ดังนั้นภารกิจของศูนย์ต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> | <p>2.วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาทักษะมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับผู้สนใจฝีมือแรงงานในสาขาที่มหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบ 2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. เพื่อเป็นการหารายได้จากการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน |
|---|---|

เพื่อให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสามารถเป็นผู้ทดสอบในสาขาที่ทางมหาวิทยาลัย
ยื่นขอเป็นศูนย์ทดสอบได้ และจัดการทดสอบให้กับกลุ่มเป้าหมายคือ นักศึกษาของ
มหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอก

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย |
|---|---|--|--|
| 1. ผู้สนใจทั่วไปได้รับการพัฒนาทักษะ 2. นักศึกษาและบุคคลทั่วไปเข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน | 1. ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่ม ทักษะและนำไปประกอบ อาชีพได้ 2. นักศึกษาและบุคคลทั่วไป สอบผ่านได้ใบรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถนำไปสมัครงาน ได้ตรงตามตำแหน่งงาน ที่ทางสถานประกอบการ กำหนด | เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทักษะ 2. จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอบ ผ่านได้รับใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. รายได้ที่ทางศูนย์ฯ ได้รับไม่น้อยกว่า เชิงคุณภาพ 1. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน เชิงเวลา 1. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2567 | 50 (คน) 30 (คน) 5,000 (บาท) 85 (ร้อยละ) 12 (เดือน) |

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2566 ถึง วันที่ 30/09/2567

| กิจกรรม | ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ) | งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย | | | | | พ.ศ. 2566 | | พ.ศ. 2567 | | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------|---|---|---|---------|-------------------------|----------|--------------------------|----------|---------------------------|----------|-------------------------|----------|
| | | เงิน อุดหนุน | - | - | - | รวมเงิน | ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.) | | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.) | | ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.) | | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.) | |
| | | | | | | | ปริมาณงาน | งบประมาณ | ปริมาณงาน | งบประมาณ | ปริมาณงาน | งบประมาณ | ปริมาณงาน | งบประมาณ |
| 1. ยกกระดับมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน - อบรมยกระดับ มาตรฐานฝีมือแรงงาน (2 ครั้ง) - สอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน (2 ครั้ง) | 4 ครั้ง | 50,000 | | | | 50,000 | | | 2 ครั้ง | 23,350 | 2 ครั้ง | 26,650 | | |
| รวม | | 50,000 | | | | 50,000 | 0 | 0 | 2 | 23,350 | 2 | 26,650 | 0 | 0 |

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการทดสอบได้รับการพัฒนาทักษะให้ตรงตามเกณฑ์ที่ตั้งจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. นักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และบุคคลภายนอกได้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพร้อมปฏิบัติงานให้กับสถานประกอบการ
4. สถานประกอบการได้ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ


6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

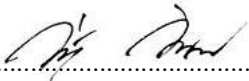
| วัตถุประสงค์การประเมิน | แหล่งข้อมูล | วิธีการ/เครื่องมือ | วิธีวิเคราะห์ข้อมูล | เกณฑ์ในการประเมิน |
|--|--|---|---------------------------------------|-----------------------|
| ประเมินจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | - ผู้สนใจทั่วไป - ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | ใบสมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | นับจำนวน | ไม่น้อยกว่า 30 คน |
| ประเมินรายได้ที่ทางศูนย์ฯได้รับ | - ผู้สนใจทั่วไป - ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - เจ้าหน้าที่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | รายได้ = ค่าสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - (ค่าผู้ทดสอบ + ค่าวัสดุที่ใช้ในการทดสอบ + ค่าไฟ) | คำนวณรายได้ รายรับ และรายจ่าย | ไม่น้อยกว่า 5,000 บาท |
| ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 ขึ้นไป | - ผู้สนใจทั่วไป - ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | แบบสอบถามความพึงพอใจ | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ร้อยละ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 |

7. รายละเอียดของงบประมาณ

| หมวดรายจ่าย | จำนวนเงิน | รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน) |
|----------------|-----------|--|
| 8, เงินอุดหนุน | 50,000 | ค่าตอบแทน จำนวน 19,200 บาท - อบรมยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคคลภายใน) จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 1 คน จำนวน 6 ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท |

| | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - สอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคทฤษฎี จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 1 คน จำนวน 6 ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท - ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ (สำหรับบุคคลภายนอก) จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลค่า)และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร) - ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ (บุคคลภายใน) จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 2 คน ครั้ง ๆ ละ 700 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลค่า)และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร) <p>ค่าใช้จ่าย จำนวน 27,500 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ค่าอาหารกลางวัน 2 วัน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 100 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 5,000 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 วัน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 3,500 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 50 ชุด ๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท - สอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ค่าอาหารกลางวัน 4 วัน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 100 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 10,000 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน 4 วัน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 7,000 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 50 ชุด ๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท <p>ค่าวัสดุ จำนวน 3,300 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าวัสดุสำนักงานสำหรับจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 3 ครั้ง รวมเป็นเงิน 3,300 บาท <p>หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ</p> |
|--|--|---|

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายขวัญ พิกุลทอง)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
โครงการ
(ดร.วิชุรา วินัยธรรม)

8. การบริหารความเสี่ยง

| ความเสี่ยง | การควบคุม |
|--|--|
| 1. จำนวนผู้เข้าอบรมไม่ตรงตามที่คาดหวัง | 1. ประสานผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ |
| 2. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบไม่ตรงกับที่คาดหวัง | 2. ปรับปรุงเนื้อหาและวิธีการอบรมภาคความรู้ |

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

| ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ | ระดับ | | |
|--|-------|---------|-----|
| | ต่ำ | ปานกลาง | สูง |
| | | | |

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

| ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว | การดำเนินงานปรับปรุงในปี |
|--|---|
| ด้านบุคลากร (วิทยากร, ผู้เข้าร่วมกิจกรรม) จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ | ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มช่องประชาสัมพันธ์การรับสมัครมากขึ้น |
| ด้านระยะเวลา ผู้เข้าอบรมที่มีความสนใจสมัครทดสอบไม่ตรงตามแผนที่ตั้งไว้ | ปรับแผนการอบรมและทดสอบให้สอดคล้องกับผู้สมัครมากยิ่งขึ้น |
| ด้านบริหารจัดการ ระบบบริหารจัดการแบบออนไลน์ | เพิ่มระบบการบริหารจัดการผ่านระบบออนไลน์ |
| ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม | |
| ศูนย์ฯ ต้องสำรวจความต้องการและวิเคราะห์ทิศทางในการเพิ่มหลักสูตรและเปิดอบรมเพิ่มเติมที่ได้รับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาในแต่ละภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดกำแพงเพชร | |

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

| การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ | กลุ่มเป้าหมาย | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|-------------|----------|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา - บุคลากร - บุคคลทั่วไป | <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร - บุคลากรสายสอนและสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร - ประชาชนของจังหวัดกำแพงเพชรและใกล้เคียง | จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | จำนวน 50 คน | 1 ปี | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤทธิรงค์ เกาฏีระ ดร.วิชुरา วินัยธรรม |