

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการวิชาการ

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
ศูนย์พัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	6649000003	50,000	0	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 01, 1. การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมท้องถิ่นด้วยศาสตร์พระราชา

กลยุทธ์ที่ : 02, 1.2 พัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานรากภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green Economy)

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 5 จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่ หรือการจ้างงานใหม่

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Public service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลผลิตที่ดี

สอดคล้องกับอัตลักษณ์

สอดคล้องกับเอกลักษณ์

สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs) : 17. Partnerships for the Goals เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟู ทุนส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ : 1.2.3 พัฒนาเศรษฐกิจ BCG ในพื้นที่ โดยเฉพาะด้านการท่องเที่ยว การเกษตร และความมั่นคงทางอาหาร ให้มี Value creation

สถานภาพของงาน/โครงการ งานเดิม งานใหม่ โครงการเดิม โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ งานตามพันธกิจ พัฒนาเชิงกลยุทธ์ งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ การเรียนการสอน วิจัย อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา

<p>1. หลักการและเหตุผล</p> <p>ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้ขอจดทะเบียนเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แล้วทั้งสิ้น 6 สาขา ทั้งนี้ในปี 2565 ทางมหาวิทยาลัยได้ยื่นขอเป็นศูนย์ทดสอบเพิ่มเติมอีก 6 สาขา ดังนั้นภารกิจของศูนย์ต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสามารถเป็นผู้ทดสอบในสาขาที่ทางมหาวิทยาลัยยื่นขอเป็นศูนย์ทดสอบได้ และจัดการทดสอบให้กับกลุ่มเป้าหมายคือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และบุคคลภายนอก</p>	<p>2. วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาทักษะมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับผู้สนใจฝีมือแรงงานในสาขาที่มหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศูนย์ทดสอบ 2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. เพื่อเป็นการหารายได้จากการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
---	--

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้สนใจทั่วไปได้รับการพัฒนาทักษะ 2. นักศึกษาและบุคคลทั่วไปเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มทักษะและนำไปประกอบอาชีพได้ 2. นักศึกษาและบุคคลทั่วไปสอบผ่านได้ใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถนำไปสมัครงานได้ตรงตามตำแหน่งงานที่ทางสถานประกอบการกำหนด 	<p>เชิงปริมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทักษะ 2. จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอบผ่านได้ใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. รายได้ที่ทางศูนย์ฯ ได้รับ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <p>เชิงเวลา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2566 	<p>50 (คน)</p> <p>30 (คน)</p> <p>5,000 (บาท)</p> <p>85 (ร้อยละ)</p> <p>1 (ปีงบประมาณ)</p>

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2565 ถึง วันที่ 30/09/2566

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2566					
		เงิน อุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. ยกระดับมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน - อบรมยกระดับ มาตรฐานฝีมือแรงงาน (2 ครั้ง) - สอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน (2 ครั้ง)	4 ครั้ง	50,000				50,000	2 ครั้ง	26,650	2 ครั้ง	23,350				
รวม		50,000				50,000	2	26,650	2	23,350	0	0	0	0

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการทดสอบได้รับการพัฒนาทักษะให้ตรงตามเกณฑ์ที่ตั้งจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. นักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ และบุคคลภายนอกได้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพร้อมปฏิบัติงานให้กับสถานประกอบการ
4. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับค่าตอบแทนตรงตามที่กฎหมายกำหนด
5. สถานประกอบการได้ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ

6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
ประเมินจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	- ผู้สนใจทั่วไป - ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ใบสมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	นับจำนวน	ไม่น้อยกว่า 30 คน
ประเมินรายได้ที่ทางศูนย์ฯได้รับ	- ผู้สนใจทั่วไป - ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - เจ้าหน้าที่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	รายได้ = ค่าสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - (ค่าผู้ทดสอบ + ค่าวัสดุที่ใช้ในการทดสอบ + ค่าไฟ)	คำนวณรายได้ รายรับ และรายจ่าย	ไม่น้อยกว่า 5,000 บาท
ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 ขึ้นไป	- ผู้สนใจทั่วไป - ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แบบสอบถามความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
8, เงินอุดหนุน	50,000	ค่าตอบแทน จำนวน 19,200 บาท - อบรมยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคคลภายใน) จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 คน จำนวน 6 ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท - สอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคทฤษฎี จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 คน จำนวน 6 ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท - ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ (สำหรับบุคคลภายนอก) จำนวน 2 ครั้งๆละ 1,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลค่า)และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร)

		<p>- ค่าตอบแทนผู้คุมสอบ (บุคคลภายใน) จำนวน 2 ครั้งๆละ 2 คน ครั้งๆละ 700 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท (สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์(ประมวลผลค่า)และสาขาช่างไฟฟ้าติดตั้งภายในอาคาร)</p> <p>ค่าใช้จ่าย จำนวน 27,500 บาท</p> <p>- อบรมยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน 2 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 100 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 5,000 บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 วันๆละ 2 มื้อๆละ 35 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 3,500 บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 50 ชุดๆละ 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท</p> <p>- สอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน 4 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 100 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 10,000 บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง จำนวน 4 วันๆละ 2 มื้อๆละ 35 บาท จำนวน 25 คน เป็นเงิน 7,000 บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 50 ชุดๆละ 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท</p> <p>ค่าวัสดุ จำนวน 3,300 บาท</p> <p>- ค่าวัสดุสำนักงานสำหรับจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 3 ครั้ง รวมเป็นเงิน 3,100 บาท</p> <p>หมายเหตุ : ถ้าวัดเสียทุกรายการ</p>
--	--	--

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัญญา พรหมภาสิต)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติ ตระกูล)

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. จำนวนผู้เข้าอบรมไม่ตรงตามที่คาดหวัง 2. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบไม่ตรงกับที่คาดหวัง	1. ประสานผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ 2. ปรับปรุงเนื้อหาและวิธีการอบรม

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
เป็นโครงการที่มีความพร้อมเนื่องจากมหาวิทยาลัยฯและหน่วยงานเครือข่ายมองเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคคล			*

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
1. จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	1. จัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. จำนวนครั้งที่จัดสอบยังไม่เป็นตรงตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด	2. กำหนดให้นักศึกษาปีสุดท้ายต้องได้รับใบรับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	
ศูนย์ฯ ต้องเพิ่มหลักสูตรที่ได้รับรองมาตรฐานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาในแต่ละภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดกำแพงเพชร	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา - บุคคลทั่วไป 	<ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร - ประชาชนของจังหวัดกำแพงเพชรและใกล้เคียง 	จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	จำนวน 30 คน	1 ปี	<ul style="list-style-type: none"> - ผศ.สัญญา พรหมภาสิต - ผศ.ดร.ชาลี ตระกูล