

ที่ กพ ๕๒๙๐๑/๗๔๒

สำนักงานเทศบาลตำบลไทรงาม
ถนนพระอินทร์สถิตย์ กพ ๖๒๑๕๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญท่านเป็นวิทยากร

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิพิพัฒน์ รักพรมงคล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลไทรงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับการเป็นวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ จำนวน ๗๑ คน ในวันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

ในการนี้ เทศบาลตำบลไทรงาม พิจารณาแล้ว เห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ดียิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ในหัวข้อการบรรยาย เรื่อง การบริหารจัดการที่ดีเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หลักการทำงานเป็นทีม และกระบวนทำงานอย่างเป็นระบบ และวิธีการเชื่อมโยงมาใช้ในการบริหารเวลา Time Management และวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล (ช่วงเช้า) และ หัวข้อการบรรยาย เรื่อง การสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Git -Policy การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร (ช่วงบ่าย) ในวันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโรจน์ แสนเพ็ชร)
นายกเทศมนตรีตำบลไทรงาม

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ (งานการเจ้าหน้าที่)
โทรศัพท์ ๐ ๕๕๗๙ ๑๐๐๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_๐๕๖๒๐๒๑@dia.go.th

“ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไทรงาม

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลไทรงาม ที่ กพ ๕๒๙๐๑/๗๔๒ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลตำบลไทรงาม ได้เรียนเชิญข้าพเจ้าไปเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ จำนวน ๗๑ คน ในวันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร นั้น

ข้าพเจ้า ☐ ยินดีเป็นวิทยากรตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

☐ จะมอบหมายให้ท่านอื่นเป็นวิทยากรตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้
มอบหมายให้ .....เป็นวิทยากรแทน

☐ ไม่สามารถเป็นวิทยากรตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

☐ อื่นๆ.....

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิพิพัฒน์ รักพรมงคล)
อาจารย์สาขาบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไทรงาม

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลไทรงาม ที่ กพ ๕๒๙๐๑/๗๔๒ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลตำบลไทรงาม ได้เรียนเชิญข้าพเจ้าไปเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ จำนวน ๗๑ คน ในวันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร นั้น

ข้าพเจ้า ☐ ยินดีเป็นวิทยากรตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

☐ จะมอบหมายให้ท่านอื่นเป็นวิทยากรตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้
มอบหมายให้ .....เป็นวิทยากรแทน

☐ ไม่สามารถเป็นวิทยากรตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

☐ อื่นๆ.....

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิพิพัฒน์ รักพรมงคล)
อาจารย์สาขาบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

---

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังเป็นองค์กรที่ต้องให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นและเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมีความเข้าใจในสภาพ และรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง การปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ โดยอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น และในขณะนี้คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้กำหนดมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบจึงได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีแนวทางปฏิบัติตามมาตรการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริต มีความโปร่งใส รวมถึงการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอันจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต

เทศบาลตำบลไทรงาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและให้มีการเรียนรู้ตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลไทรงาม ด้านที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรทั้งในระดับองค์กรและชุมชนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าสอดคล้องกับหลักการบริหารราชการแผ่นดินของไทยและนโยบายของรัฐ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นให้มีความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดีนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานและพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดีร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุความสำเร็จโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และได้ตระหนักถึงระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ที่ผ่านมาพบว่า หลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารการจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานมีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจนต่อไป “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน เทศบาลตำบลไทรงาม จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรทั้งในระดับองค์กรและชุมชนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ

/ให้สามารถ...

ให้สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าสอดคล้องกับหลักการบริการราชการแผ่นดินของไทยและนโยบายของรัฐ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นให้มีความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการบริหารจัดการที่ได้นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานและพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดีร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุความสำเร็จโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลเทศบาลตำบลไทรงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและการสื่อความหมาย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สร้างความเข้าใจในข้อดีของการทำงานเป็นทีม เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้แก่บุคลากรของเทศบาลเทศบาลตำบลไทรงาม มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม มีความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเทศบาลตำบลไทรงามได้ทราบ รำลึก และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย และถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการฝึกอบรม

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาลตำบล นโยบายสาธารณะ ข้อระเบียบกฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร

<u>วิธีการ</u>

การบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๑.๑ การบรรยาย เรื่อง การบริหารจัดการที่ดีเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักการทำงานเป็นทีม กระบวนทำงานอย่างเป็นระบบ วิธีการเชื่อมโยงมาใช้ในการบริหารเวลา Time Management และวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

๑.๒ การบรรยาย เรื่อง การสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Git -Policy การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

/๔. วิธีการ..

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร/สถานที่จัดอบรม

๔.๓ ส่งแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามที่กำหนดโครงการ ฯ

๔.๕ สรุปและรายงานผลการจัดทำโครงการ ฯ ต่อผู้บริหาร

๔.๖ ติดตามผลหลังการอบรม

๔.๗ ประชาสัมพันธ์รายงานการจัดทำโครงการฯ ในช่องทางการสื่อสารของเทศบาล

๕. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลไทรงาม รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๑ คน

๖. กำหนดการฝึกอบรม

วันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (รายละเอียด/กำหนดการตามเอกสารแนบท้าย)

๗. สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

๘. วิทยากร

รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิพิพัฒน์ รักพรมงคล อาจารย์สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๙. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ การสังเกตพฤติกรรม เช่น ความสนใจ, การร่วมกิจกรรม, การฝึกปฏิบัติตามที่มอบหมาย

๑๐.๒ แบบทดสอบก่อน - หลัง การฝึกอบรม

๑๐.๓ แบบประเมินความพึงพอใจโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๑๑.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและการสื่อความหมาย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สร้างความเข้าใจในข้อดีของการทำงานเป็นทีม เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑.๓ เพื่อให้เทศบาลตำบลไทรงามเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต บุคลากรของเทศบาลมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเห็นความสำคัญการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

/๑๑.๔ เพื่อให้บุคลากร..

๑๑.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต ตลอดจนการนำแนวคิดและแนวทางไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การปฏิบัติหน้าที่ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการเป็นผู้ให้บริการแก่สังคม

๑๑.๕ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้ทราบ รำลึก และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย และถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจิรัชยา จ่ายก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้ตรวจทานโครงการ

ความเห็น.....

(นายวิชัย สิงห์นอก)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ความเห็น.....

(นางจิรัฏฐ์ บุญมี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

ว่าที่ ร.อ.

(มนตรี บุญมี)
ปลัดเทศบาลตำบลไทรงาม

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

☑ อนุมัติโครงการ
☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายวิโรจน์ แสนเพ็ชร)
นายกเทศมนตรีตำบลไทรงาม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙
ฝึกอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ วัดป่าไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร และร่วมทำบุญตักบาตรถวายภัตตาหารเช้าร่วมกัน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	- เปิดโครงการ ฯ โดย นายวิโรจน์ แสนเพ็ชร นายกเทศมนตรีตำบลไทรงาม และ ว่าที่ร้อยเอกมนตรี บุญมี ปลัดเทศบาลตำบลไทรงาม เป็นผู้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โรงการ ฯ ต่อนายกเทศมนตรีตำบลไทรงาม
เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๐.๐๐ น	- การบรรยาย เรื่อง "การบริหารจัดการที่ดีเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หลักการทำงานเป็นทีม และกระบวนทำงานอย่างเป็นระบบ และวิธีการเชื่อมโยงมาใช้ในการบริหารเวลา Time Management และวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล" โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิพิพัฒน์ รักพรมงคล อาจารย์สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น	- พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๒.๐๐ น	- การบรรยาย เรื่อง "การบริหารจัดการที่ดีเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หลักการทำงานเป็นทีม และกระบวนทำงานอย่างเป็นระบบ และวิธีการเชื่อมโยงมาใช้ในการบริหารเวลา Time Management และวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล" โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิพิพัฒน์ รักพรมงคล อาจารย์สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ต่อ)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๔๕ น	- การบรรยาย เรื่อง "การสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Git -Policy การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร" โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิพิพัฒน์ รักพรมงคล อาจารย์สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.	- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.	- การบรรยาย เรื่อง "การสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Git -Policy การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร" โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิพิพัฒน์ รักพรมงคล อาจารย์สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เวลา ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	- สรุปผลการวิเคราะห์และถอดบทเรียน/มอบเกียรติบัตร/พิธีปิดโครงการ/ทำแบบประเมินโครงการ ฯ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ช่วงเช้า

วัน/เดือน/ปี	รายชื่อวิชา / วิทยากร (ช่วงเช้า) (๐๘.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.)					หมายเหตุ
	๐๘.๐๐–๐๘.๓๐ น.	๐๘.๔๕ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น	๑๐.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น	
วันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมอบรม ลงทะเบียน/ และร่วมทำบุญตักบาตรถวายภัตตาหารเช้าร่วมกัน	การบรรยาย เรื่อง"การบริหารจัดการที่ดีเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หลักการทำงานเป็นทีม และกระบวนทำงานอย่างเป็นระบบ และวิธีการเชื่อมโยงมาใช้ในการบริหารเวลา Time Management และวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล"	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	การบรรยาย เรื่อง"การบริหารจัดการที่ดีเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหลักการทำงานเป็นทีม และกระบวนทำงานอย่างเป็นระบบ และวิธีการเชื่อมโยงมาใช้ในการบริหารเวลา Time Management และวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล"(ต่อ)	พักรับประทานอาหารกลางวัน	ตารางการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ช่วงบ่าย

วัน/เดือน/ปี	รายชื่อวิชา / วิทยากร (ช่วงบ่าย) (๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.)					หมายเหตุ
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๔๕ น	๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๑๕ น	๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น	
วันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙	การบรรยาย เรื่อง การสร้างทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Git -Policy การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	การบรรยาย เรื่อง การสร้างทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Git -Policy การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร (ต่อ)	สรุปผลการวิเคราะห์และถอดบทเรียน	มอบเกียรติบัตร/ พิธีปิดโครงการ/ ทำแบบประเมินโครงการ ฯ	ตารางการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม