

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เลขที่..... ๒๙๗๗
วันที่..... ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา..... ๑๕.๐๗.๒๔



ที่ กพ ๕๖๘๐๑/ ๒๙๗

สำนักงานเทศบาลตำบลໄท戎

ถนนพระอินทร์สติตย์ กพ ๖๖๑๕๐

๓/ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการและกำหนดการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย เทศบาลตำบลໄท戎 ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพฯ และศึกษาดูงาน ของผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลໄท戎 จังหวัดระยอง และจังหวัดจันทบุรี เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติงานในท้องถิ่นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสศึกษาดูงานให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลໄท戎

ในการนี้ เทศบาลตำบลໄท戎 จึงขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรตามแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ ขบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จของการทำงานเป็นทีม (Team Work) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ เทศบาล ตำบลໄท戎 รายละเอียดตามที่นำเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากไม่ขัดข้องกฎหมายส่งหนังสือตอบรับหรือตอบกลับทางหมายเลขโทรศัพท์ผู้ประสานงานโครงการฯ หมายเลข ๐๕๕-๗๘๑๐๐๙ ต่อ ๑/๐๙๑-๐๒๘๔๒๘๘ (นางสาววิจิตตรา ปานดี) เทศบาลตำบลໄท戎 ห่วงเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิการบดี (นางรองอธิการบดีฝ่าย...) *DV/long*

- เพื่อการลดทุรاب
- เพื่อการลดพัจารณา
- รวมมุขบัญทั่วไป

๒๕๖๒

คำสั่ง

(นางสุมารี อินทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลໄท戎

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ อ. ๒๙๗๗๑๐๑๙/๒๙๗๒

- ๒๐๒๐.๒๗๗๗๘๘ ๙๔/๑๗๙

สำนักปลัดเทศบาล

๐.๗๗๙๙๙๙ ๙๔/๑๗๙

โทร./โทรศาร. ๐ ๕๕๗๙ ๑๐๐๙ ต่อ ๑๑

๐.๗๗๙๙๙๙ ๙๔/๑๗๙

<http://www.saingam-sdm.go.th>

๙๖๑๘๘๘๘/๑๗๙

“ยัตติบัณฑร์ธรรมากิจบาล บริการเพื่อประชาชน”

๒๖๖๕

๑๕ มี.ค. ๖๒

กฤษณะ
สแกนส่งแล้ว

วันที่... ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๒.....

ที่อยู่ ๑๗๘๘ หมู่ ๑๗ ถนนสุรินทร์ แขวงท่าขี้เหล็ก เขตบางเขน กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

รายละเอียดการขออนุเคราะห์วิทยากร

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	อาจารย์ตรรกพร สุขเกษม	
๒	อาจารย์ฤทธิรงค์ เก้าภูริษฐ์	
๓	อาจารย์สุวัภทร หนุ่มคำ	

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การฝึกอบรม (Training) คือเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้พฤติกรรมในการทำงาน ยกระดับเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ไม่ว่าจะเป็น ความรู้ในงาน(Knowledge) ความเข้าใจ(Understanding) ทักษะ(Skill) ตลอดจนทัศนคติ(Attitude) หรือเรียกย่อว่า K-U-S-A ให้ดีขึ้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงาน ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การศึกษา (Education) คือ วิธีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ หรือ ทัศนคติ ตลอดจนความสามารถในการปรับตัวในทุกๆ ด้าน ให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อม ให้กับบุคลากร เพื่อรองรับงานที่จะต้องรับผิดชอบในอนาคต (Future Job)

การพัฒนา (Development) คือ กระบวนการปรับปรุงองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เป็นกิจกรรมการ เรียนรู้ที่ไม่ได้มุ่งตัวงาน (not focus on a job) แต่เน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตามที่องค์กรต้องการ และ พร้อมที่จะปฏิบัติงานกับองค์กรในอนาคต เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี รวมทั้งสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และ สมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การ ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเพื่อนร่วมงาน

พระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติราชการได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการ เรียนรู้ร่วมกันเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดสัมฤทธิผล และการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่ง ที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึง ศีลปะของการเป็นผู้นำ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลไทรงาน ในการ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรโดยการพัฒนาระบบคุณภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยการพัฒนาความรู้ ให้แก่บุคลากร การส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาระบบบริการของเทศบาล และ นโยบายการพัฒนาของนายกเทศมนตรีตำบลไทรงานในข้อที่ ๗ ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ของเทศบาลในการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพทางด้านร่างกาย จิตใจ และการเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากร ของเทศบาลทุกฝ่าย ส่งเสริมให้ได้รับการอบรมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรของ เทศบาลตำบลไทรงานจะต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก การพัฒนาทักษะ และความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในทุกๆ ด้าน ที่จะสามารถนำความรู้ มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำ มีความเป็นผู้นำ มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน องค์กร และมีพฤติกรรมการบริการด้วยใจ เกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกันเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลໄທรงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสร้างความตระหนักรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลໄທรงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณการที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเกิดค่านิยมในการปฏิบัติงานราชการที่ดี

๓. เพื่อเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สร้างความเข้าใจในข้อดีของการทำงานเป็นทีม เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนสามารถน้อมนำแนวคิดและแนวทางไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงตามรอยเบื้องพระยศคลบาท

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการฝึกอบรม

๓.๑ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมายที่สำคัญ ซึ่งได้ปรับปรุงเพิ่มเติมหรือกำหนดเพิ่มขึ้นใหม่ ที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน

๓.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรตามแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ ขบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จของการทำงานเป็นทีม (Team Work)

๔. วิธีการฝึกอบรม

สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้วยการบรรยาย อภิปราย ระดมความคิด ซักถามปัญหา แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (กิจกรรม Walk Rally) และการศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการน้อมนำศาสตร์พระราชมาประยุกต์ใช้ (ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลໄທรงาน อำเภอไทรโยค จังหวัดกำแพงเพชร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๖. กำหนดการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

(๑) ฝึกอบรมในลักษณะการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลໄທรงาน

(๒) ดำเนินกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (กิจกรรม Walk Rally) เพื่อสร้างทีมงาน ณ โอมสเตอร์ จังหวัดจันทบุรี

(๓) ศึกษาดูงานโครงการพัฒนาไม้ผลตามพระราชดำริ ณ ศูนย์พัฒนาไม้ผลตามพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี

(๔) ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ “บ้านจำรุ หมู่บ้านพอเพียง” อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๔. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ เอกชน ประจำชุมชนชาวบ้าน

๕. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘๐,๐๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. การประเมินผล

๑. การสังเกตพฤติกรรม เช่น ความสนใจ, การร่วมกิจกรรม, การฝึกปฏิบัติตามที่มีอยู่
๒. แบบทดสอบก่อน - หลัง การฝึกอบรม
๓. แบบประเมินผลโครงการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลไทร资管มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กร ปักธงท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปลูกจิตสำนึกรการต่อต้านการทุจริต และสร้างความตระหนักในการปฏิริราชาการตามอำนาจหน้าที่

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลไทร资管มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณการในการปฏิบัติงาน และเกิดค่านิยมในการปฏิบัติงานราชการที่ดี

๓. บุคลากรของเทศบาลตำบลไทร资管ได้แลกเปลี่ยนความคิด และประสบการณ์ มีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อร่วมงาน ผู้มารับการบริการ เกิดการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี ในองค์กร และมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข

๔. บุคลากรของเทศบาลตำบลไทร资管มีความรู้ความเข้าใจในพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนสามารถนำแนวคิดและแนวทางไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ประพฤติปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดี และการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงตามรอยเบื้องพระยุคลบาท

หนังสือตอบรับวิทยากร

เขียนที่.....

.....
.....

วันที่.....เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไทรงาน

อ้างถึง หนังสือของเทศบาลตำบลไทรงาน ที่ กพ ๕๒๘๐๑/๗๑๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลตำบลไทรงานได้ขอเชิญเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ตามหลักสูตร/หัวข้อ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ขบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จของการทำงานเป็นทีม (Team Work)

ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. โดยมีรายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งมา นั้น

- ยินดีสนับสนุนวิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้ โดย มอบให้ผู้มีรายงานมาดังต่อไปนี้เป็นวิทยากร
๑. (นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่ง.....
 ๒. (นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่ง.....
 ๓. (นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่ง.....
- ไม่สามารถสนับสนุนวิทยากรได้ เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

หมายเหตุ โปรดส่งหนังสือตอบรับฉบับนี้ หรือประสานงานผ่านผู้ประสานงานจัดฝึกอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๕ - ๗๙๑๐๙ ต่อ ๑๑/๐๙-๐๒๘๔๒๘๘ (นางสาววิจิตตรา ปานดี)