



ที่ กพ ๕๒๙๐๑/๙๐๑

สำนักงานเทศบาลตำบลไทรงาม

ถนนพระอินทร์สถิตย์ กพ ๖๒๑๕๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการและกำหนดการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลไทรงาม ได้จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรโดยการพัฒนาความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรทุกฝ่าย เพื่อให้สามารถนำความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำ มีความเป็นผู้นำ มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหารเพื่อนร่วมงาน องค์กร และมีพฤติกรรมการบริการด้วยใจ เกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน มีกำหนดดำเนินโครงการฯ วันเสาร์ ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารเอนกประสงค์ โรงเรียนอนุบาลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

เทศบาลตำบลไทรงามเล็งเห็นว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเป็นสถาบันอุดมศึกษาในการกำกับของรัฐบาลที่ส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน และให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทั้งยังมีบุคลากรที่ทรงคุณค่าทางด้านการศึกษา วิชาการ และในด้านอื่น ๆ

ในการนี้ เทศบาลฯ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านเพื่อขอสนับสนุนบุคลากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดังนี้

๑. ผศ.ดร.ตรรกพร สุขเกษม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. ผศ.จิรัฐ เพ็งแดง คณะครุศาสตร์
๓. อาจารย์นันท์วัน อินทาทกรวด คณะครุศาสตร์

เทศบาลตำบลไทรงาม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโรจน์ แสนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลไทรงาม

งานกรเจ้าหน้าที

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐ ๕๕๗๙ ๑๐๐๙

(ผู้ประสานงาน : นางสาวนิธิชญา ปานดี ๐๙๕-๓๖๒๖๔๘๘)

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

เลขหนังสือผู้ส่ง : กพ ๕๒๙๐๑/๙๐๑
ลงวันที่ : ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
จาก : สำนักงานเทศบาลตำบลไทรงาม
ถึง : อธิการบดี
เรื่อง : ขอความอนุเคราะห์วิทยากร
ชั้นความลับ : ปกติ
ชั้นความเร็ว : ปกติ
เอกสารต้นเรื่อง : ๑.F๐๐๐๐๗๘๘๐๖.jpg ,

คำสั่ง

ความเห็น/ข้อสั่งการที่ ๑

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน ประกันคุณภาพการศึกษา และ
บริการวิชาการ
เพื่อโปรดพิจารณา ขอความอนุเคราะห์วิทยากร ควบคุม ผศ.ดร.
ตรรกพร สุขเกษม ผศ.จิรัฏฐ์ เพ็งแดง อ.นันทิวรรณ อินทาคกรวด ควบคุม
แจ้งคณะกรรมการ คณะมนุษยศาสตร์ สน.บริการวิชาการ

(นายเอนก บัวสำลี)
หัวหน้างานธุรการ
๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

Signature Code : F๖๘๗Ejmo๓lGfwwRRB๒

ความเห็น/ข้อสั่งการที่ ๒

ควบคุมตามเสนอ

(นายเอนก บัวสำลี)
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกองกลาง
๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

Signature Code : F+dYcw๖yl๗ALcGRJiue๖

ความเห็น/ข้อสั่งการที่ ๓

มอบและแจ้งตามเสนอ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน ประกันคุณภาพการศึกษา และบริการ
วิชาการ
๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

Signature Code : F๖dSiK๖๙๓๒LibinxQwlu

มอบเหตุแก้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาลี ตระกูล)
ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

Signature Code : F๖dSiKf๘/๕๑U๗amdXkfE

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การฝึกอบรม (Training) คือ เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้พฤติกรรมในการทำงานยกระดับเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ไม่ว่าจะเป็น ความรู้ในงาน (Knowledge) ความเข้าใจ (Understanding) ทักษะ (Skill) ตลอดจนทัศนคติ (Attitude) หรือเรียกย่อว่า K-U-S-A ให้ดีขึ้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การศึกษา (Education) คือ วิธีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ หรือทัศนคติ ตลอดจนความสามารถในการปรับตัวในทุกๆ ด้าน ให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากร เพื่อรองรับงานที่จะต้องรับผิดชอบในอนาคต (Future Job)

การพัฒนา (Development) คือ กระบวนการปรับปรุงองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เป็นกิจกรรมการเรียนรู้ที่ไม่ได้มุ่งตัวงาน (not focus on a job) แต่เน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตามต้องการ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานกับองค์กรในอนาคต เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี รวมทั้งสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่จำเป็นที่จะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเพื่อนร่วมงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ผล และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ๑.การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ๒.การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ๓.การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ๔.ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๕.ด้านความมั่นคง ๖.การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลภาครัฐ ๗.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ๘.ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม ๙.การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ๑๐.ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

แผนพัฒนาจังหวัดกำแพงเพชรมีประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ๑.ส่งเสริมและพัฒนาการผลิต การแปรรูป และการตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัย ๒.ส่งเสริม พัฒนา และบริหารจัดการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพสู่สากล ๓. พัฒนาโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐาน ที่เอื้อต่อการเกษตรและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกำแพงเพชร คือ ๑.การจัดวางผังเมืองและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒.การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓.การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาเกษตรปลอดภัย ๔.การส่งเสริมสุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมที่เข้มแข็ง ๕.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ๖.การยกระดับคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว

ตามหลักการและเหตุผลข้างต้น จึงจำเป็นต้องมีการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงามขึ้น เพื่อส่งเสริม และเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรโดยการพัฒนาความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรทุกฝ่าย เพื่อให้สามารถนำความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำ มีความเป็นผู้นำ มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน องค์กร และมีพฤติกรรมการบริการด้วยใจ เกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของนายกเทศมนตรีตำบลไทรงาม ในยุทธศาสตร์ข้อที่ ๗ “ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของเทศบาลในการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพทางด้านร่างกาย จิตใจ และการเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลทุกฝ่าย”

๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

(๒) เพื่อส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและการสื่อความหมาย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สร้างความเข้าใจในข้อดีของการทำงานเป็นทีม เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต ตลอดจนการนำแนวคิดและแนวทางไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การปฏิบัติหน้าที่ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการเป็นผู้ให้บริการแก่สังคม

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการฝึกอบรม

(๑) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกับทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) การบริหารงานบุคคล สิทธิ และสวัสดิการข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข และการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระยุคลบาทมาใช้ในการดำรงชีวิต

(๔) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อพัฒนาขบวนการทำงาน นำไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จของการทำงานเป็นทีม (Team Work)

๔. วิธีการฝึกอบรม

วิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย อภิปราย ระดมความคิด ชักถามปัญหา แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (Team Work)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

๖. กำหนดการฝึกอบรม

ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ใช้สถานที่ของเทศบาลหรือสถานที่เหมาะสมภายในอำเภอไทรงาม

๘. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ เอกชน ประชาชนชาวบ้าน

๙. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. การประเมินผล

- (๑) การสังเกตพฤติกรรม เช่น ความสนใจ, การร่วมกิจกรรม, การฝึกปฏิบัติตามที่มอบหมาย
- (๒) แบบทดสอบก่อน - หลัง การฝึกอบรม
- (๓) แบบประเมินผลโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

(๒) บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและการสื่อความหมาย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สร้างความเข้าใจในข้อดีของการทำงานเป็นทีม เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม มีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต ตลอดจนการนำแนวคิดและแนวทางไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การปฏิบัติหน้าที่ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการเป็นผู้ให้บริการแก่สังคม

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ โรงเรียนอนุบาลไทรงาม อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร

วัน เดือน ปี	เวลา การฝึกอบรม	หัวข้อวิชา	หมายเหตุ/ผู้ปฏิบัติ
๒๗ ส.ค. ๖๕	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รายงานตัวลงทะเบียน รับเอกสารประกอบการฝึกอบรม	
	๐๘.๓๑ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม	
	๐๙.๐๑ - ๑๑.๐๐ น.	- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกับทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดกำแพงเพชร
	๑๑.๐๑ - ๑๒.๐๐ น.	- การบริหารงานบุคคล สิทธิ และสวัสดิการข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๑ - ๑๔.๐๐ น.	การบริหารงานบุคคล สิทธิ และสวัสดิการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดกำแพงเพชร
	๑๔.๐๑ - ๑๗.๐๐ น.	- การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข และการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระยุคลบาทมาใช้ในการดำรงชีวิต - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อพัฒนาขบวนการทำงาน นำไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จของการทำงานเป็นทีม (Team Work)	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

หมายเหตุ ๑. การแต่งกายชุดสุภาพ

๒. รับประทานอาหารว่าง (๑๕ นาที) เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.

๓. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม